

UPM
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
BERILMU BERBAKTI

UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
AGRICULTURE • INNOVATION • LIFE

CADANGAN PENAMBAHBAIKAN e-LPPT AKADEMIK 2018

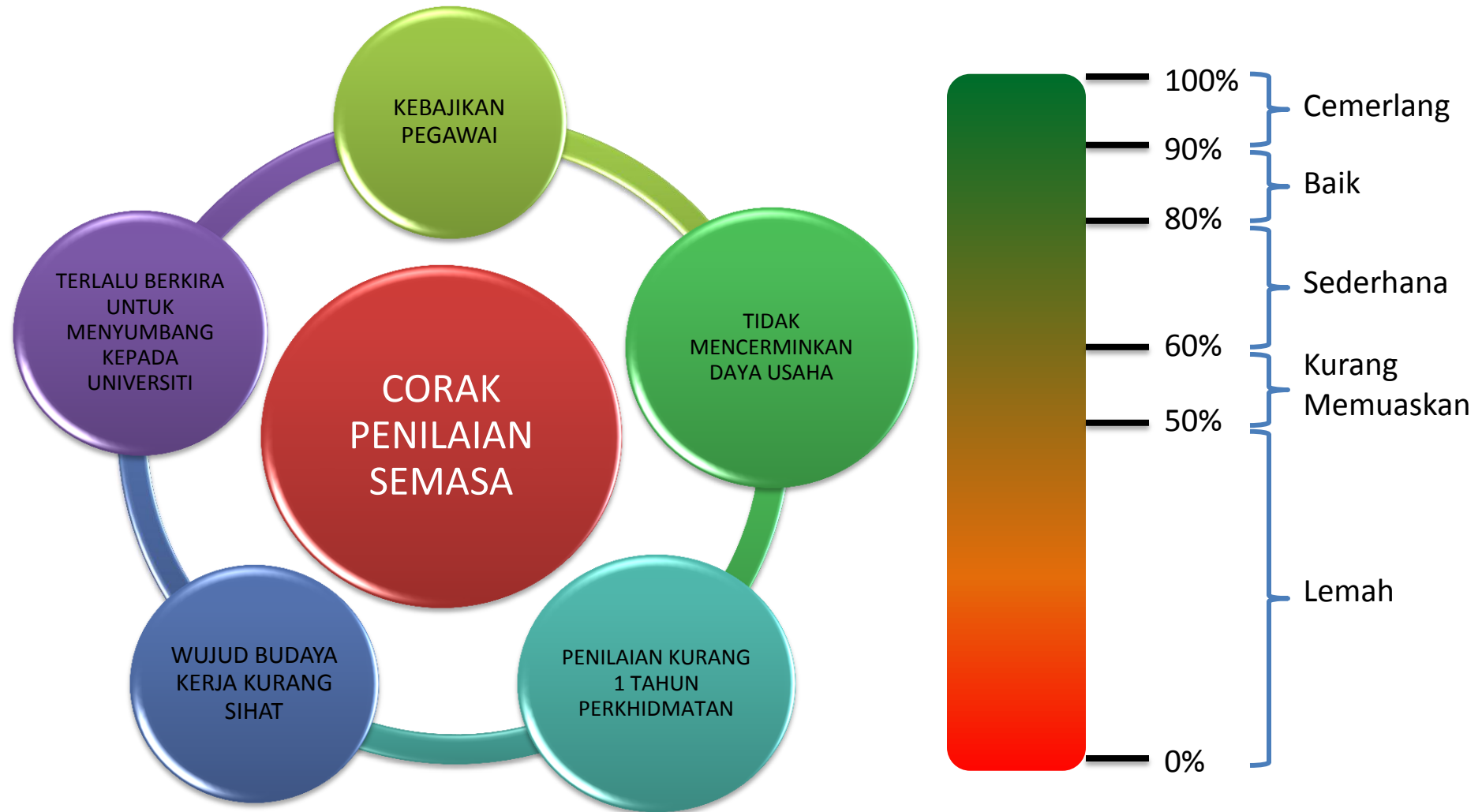
Kluster Sains Sosial

**17 Julai 2018 (Selasa)
Auditorium Radin Umar
Fakulti Kejuruteraan**

Ekspektasi

1. Pensyarah yang fokus kepada diri sendiri?
2. Pensyarah yang membantu membuat semakan semula kurikulum?
3. Pensyarah yang tiada mempunyai penerbitan sebagai *corresponding author*?
4. Pensyarah yang tidak menghormati ketua?

Latar Belakang



Rumusan Perubahan

1. Perubahan peraturan KPI
2. Memperkenalkan petunjuk baru
3. Memperkenalkan KIP
4. Memperkenalkan markah usaha

Metodologi – Pro Rata

1. Pengiraan mengikut bilangan hari;
Perkhidmatan melebihi 180 hari dalam 1 tahun kalender boleh dinilai contoh cuti yang menyebabkan perkhidmatan kurang 1 tahun kalender seperti:-
 - Cuti Bersalin
 - Cuti Sakit yang panjang melebihi satu bulan
 - Cuti Tanpa Gaji/Separuh Gaji
 - Cuti Sabatikal/Postdoc/Cuti Belajar
2. Jadual tempoh perkhidmatan melebihi 180 hari beserta wajaran;

TEMPOH PERKHIDMATAN (BULAN)	WAJARAN KPI (MAX)	WAJARAN KIP (ADJUST)
6 - 7	30	40 + KIP sedia ada
8 - 9	40	30 + KIP sedia ada
10 - 11	50	20 + KIP sedia ada

Metodologi – Pro Rata

Contoh Pengiraan:

Sekiranya pegawai berkhidmat maksimum 180 hari untuk 1 tahun kalender, markah pro rata yang boleh diperolehi oleh pegawai adalah 70%.

- Agihan wajaran setiap komponen bagi Pegawai (tempoh perkhidmatan adalah melebihi 3 tahun) seperti berikut:-
 - ✓ 70% KPI
 - ✓ 20% KIP
 - ✓ 10% Kualiti Peribadi & Kepimpinan
- Pada tahun penilaian, Pegawai hanya berkhidmat **8 bulan** kerana diluluskan Cuti Sabatikal.

Pencapaian pegawai mengikut wajaran yang ditetapkan seperti berikut:

- ✓ 20% drp 70% - KPI
- ✓ 20% drp 20% - KIP
- ✓ 10% drp 10% - Kualiti Peribadi & Kepimpinan

Jumlah pencapaian pegawai utk tahun tersebut adalah $20\% + 20\% + 10\% = 50\%$

Memandangkan tempoh perkhidmatan pegawai adalah **8 bulan sahaja** pada tahun penilaian, maka markah akhir pegawai akan dikira seperti berikut;

$$20/70 \times 40\% = 11.42\% - \text{KPI}$$

Wajaran KIP ditambah kpd 50%

$$\text{Jumlah pencapaian pegawai utk tahun tersebut adalah } 11.42\% + 50\% + 10\% = \mathbf{71.42\%}$$



e-LPPT Semasa

I	10 - 55	Pengajaran	0 - 55	KPI
		Penyeliaan	0 - 55	
II	10 - 55	Penyelidikan	0 - 55	KPI
		Penerbitan	10 - 30	
III	5 - 55	Klinikal *	5 - 55	KPI
IV	10 - 35	Perkhidmatan Profesional	5 - 35	KPI
		Pentadbiran dan Kepimpinan	5 - 35	
V	10	Kualiti Peribadi	10	KIP
VI	5 - 10	Sumbangan dan Kegiatan Di Luar Tugas Rasmi	5 - 10	KPI

Jumlah Peratusan KPI = 66.7%-86.7%

e-LPPT Cadangan

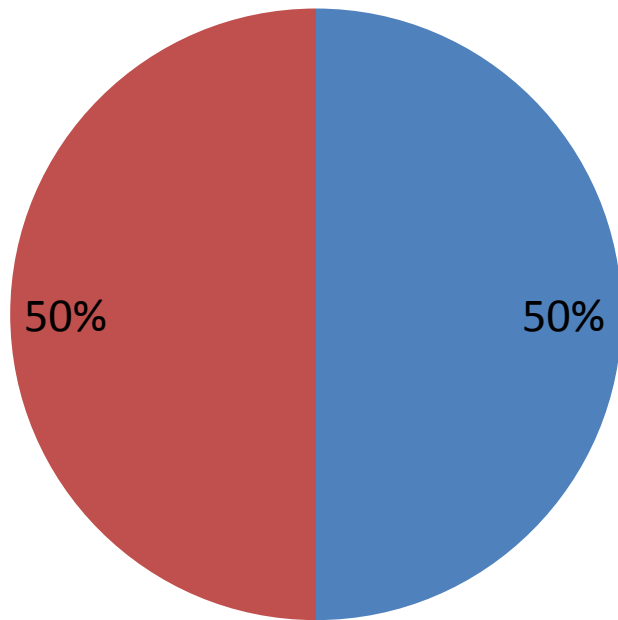
Peratus Keseluruhan	Bidang	Peratus Individu
10-55	Pengajaran	0-55
	Penyeliaan	0-55
10-55	Penyelidikan – Input	0-55
	Penerbitan	10 -30
	Inovasi	
5-55	Klinikal	5-55
5-35	Perkhidmatan Profesional	5-35
5-10	Sumbangan dan Kegiatan di Luar Tugas Rasmi	5-10

Jumlah Peratusan KPI Sebelum Dinisbahkan= 70%
(≥5 tahun) dan 50% (<5 tahun)

e-LPPT Cadangan Selepas Dinisbahkan

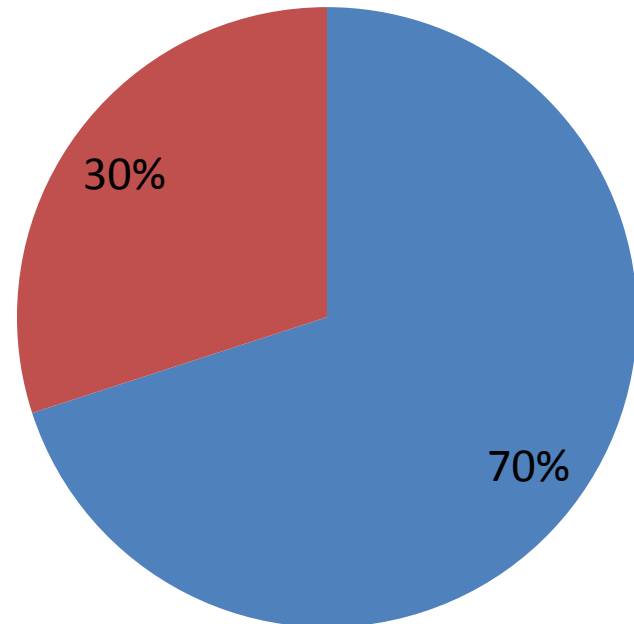
<5 tahun

■ KPI ■ KIP dan Peribadi



≥ 5 years

■ KPI ■ KIP + Peribadi



KUANTITI PENGAJARAN (20 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

SKIM	LEH
DU	0.15
DS	2.6

DAYA USAHA

1. Telah dimasukkan di dalam kriteria sedia ada

PERKARA	FAKTOR
Pertama kali mengajar	Bil kredit x LEH
Ya	2
Tidak	1

Definisi Pertama Kali Mengajar

- i. Pensyarah lantikan baharu; atau
- ii. Pensyarah yang mengajar sesuatu kursus buat pertama kali.

Bersetuju supaya data kuantiti pengajaran diambil terus daripada sistem eSMP.

***Ini adalah bilangan kredit yang tidak termasuk kursus yang berbayar**

JPU telah bersetuju meluluskan penerimaan pakai *contact hour* pengajaran di makmal sebagai *teaching hours* bagi pengiraan pencapaian skop pengajaran dalam SKT Pegawai Akademik.



KUANTITI PENGAJARAN (20 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

Jenis Kursus	
Prasiswazah	1
Pasca Siswazah	1

Jenis Kursus

- i. Semua jenis kursus tidak termasuk kursus 4959 (Disertasi Bachelor) (kod lama 4999), SPS5999 dan SPS6999.
- ii. Kursus yang diambil kira dalam penilaian adalah kursus yang tidak diberi bayaran tambahan kepada pengajar.

Saiz Kelas	
≤40	1
>40	1.2

- i. Penawaran kursus yang kurang daripada 10 orang pelajar perlu mendapat kelulusan **NC**.
- ii. Cadangan penambahan saiz kelas yang kurang daripada 10 orang melibatkan kes khas (e.g: pelajar mengulang, pelajar mobiliti).

Pembantu Pengajar/ Demonstrator	
i. Ya	1
ii. Tidak	1

KUALITI PENGAJARAN (5 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

Penilaian Pengajaran (TA)

[Purata dua (2) kursus dengan mendapat penilaian tertinggi]

1. Mengubah julat pemarkahan kepada dua titik perpuluhan seperti di bawah

Julat Penilaian (sediada)	Markah
< 3.0	1
3.0 – 3.5 3.00 - 3.49	2
3.6 – 4.0 3.50 – 3.99	3
4.1 – 4.5 4.00 – 4.49	4
>4.60 ≥ 4.50	5

2. Markah hanya akan diambil kira sekiranya penilaian pengajaran diisi oleh sekurang-kurangnya 30% daripada jumlah pelajar berdaftar.



KUALITI PENGAJARAN (5 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

Penilaian Pengajaran (TA)

2. Penilaian pengajaran yang dinilai < 30% daripada jumlah pelajar berdaftar dikira dengan markah prorate (0.8).

JULAT PERATUS PENILAIAN	MARKAH
1 - 29.99%	Markah penilaian x 0.8

2. Cadangan pilihan markah

Markah	0.8
1	0.80
2	1.60
3	2.40
4	3.20
5	4.00



PORTFOLIO PENGAJARAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

Bilangan item fail pengajaran yang diambil kira untuk Program Pra Siswazah adalah sepuluh (10) dan Program Siswazah adalah sembilan (9) seperti di bawah.

Item fail pengajaran untuk program pra siswazah dan siswazah dilihat semula untuk keseragaman.

Mewujudkan e-fail pengajaran

Verifikasi fail oleh Ketua Jabatan/ Timb. Dekan Akademik/Timb. Dekan Pengajian Siswazah.

Pra Siswazah (10 item)

Bil	Item Fail Pengajaran
1	Borang Kehadiran Pelajar (PU/PS/ BR03/AJR) (Kuliah dan Amali)
2	Kertas Soalan Ujian 1 dan Skema Jawapan
3	Borang Kehadiran Pelajar (PU/PS/ BR03/AJR) - (Ujian 1)
4	Rekod markah Ujian 1/penilaian (Sistem SMP)
5	Kertas Soalan Ujian 2 dan Skema Jawapan (Jika berkaitan)
6	Borang Kehadiran Pelajar (PU/PS/ BR03/AJR) - (Ujian 2) (Jika berkaitan)
7	Rekod markah Ujian 2/penilaian (Sistem SMP) (Jika berkaitan)
8	Kertas Soalan Peperiksaan Akhir dan Skema Jawapan yang telah dimoderasi/disemak
9	Borang Kehadiran Pelajar (PU/PS/ BR03/AJR) - (Peperiksaan Akhir)
10	Senarai markah dan gred Peperiksaan Akhir.



PORTFOLIO PENGAJARAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

Fail pengajaran program siswazah (9 item) – Item 1, 4 dan 6 dalam fail pengajaran program siswazah diambil terus daripada system iGIMS, item 7 dan 8 diambil daripada PutraBLAST manakala item 2, 3, 5 dan 9 perlu dimasukkan ke dalam fail pengajaran secara manual.

Siswazah (9 item)

Bil	Item Fail Pengajaran
1	Jadual Waktu
2	Borang Rangka Kursus dan Rancangan Pengajaran (PU/S/BR07/GS-PRG01)
3	Minit Mesyuarat berkenaan tugas pengajaran/ Surat Pelantikan Pengajar
4	Senarai Pelajar
5	Borang Kuliah Ganti (PU/S/BR07/GS-PRG03) (jika ada)
6	Borang Kehadiran Kuliah/Amali (BR07/GS/PRG04)
7	Laporan Penilaian Pengajaran (rujuk TA)
8	Nota Kuliah/e-kuliah (jika ada)
9	Kertas Soalan Peperiksaan Akhir dan Skema Jawapan serta Senarai markah dan gred Peperiksaan Akhir (PU/S/SS-02)



PORTFOLIO PENGAJARAN (10 markah)

KAEDAH PENGIRAAN :

1. Pengiraan markah fail pengajaran pra siswazah

$$\frac{X}{10 \text{ item}} \times 10 \text{ markah} =$$

X = Bilangan item fail pengajaran yang lengkap

2. Pengiraan markah fail pengajaran siswazah

$$\frac{X}{9 \text{ item}} \times 10 \text{ markah} =$$

X = Bilangan item fail pengajaran yang lengkap



Inovasi dalam Pengajaran (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

Enam (6) komponen Inovasi dalam Pengajaran adalah seperti berikut:

Inovasi	Markah
Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraBLAST	10
Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraMOOC (OpenLearning);	10
OpenCourseWare (OCW)	5
Pembangunan Kursus PutraMOOC	5
Penambahbaikan Kursus PutraMOOC	5
Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (SCL) (PBL/POPBL/M/CS +++)	10

DAYA USAHA

Melaksanakan perkongsian amalan terbaik pengajaran diperingkat universiti/fakulti/jabatan (Jurulatih CPD CADe)

Peringkat Perkongsian	Markah
Universiti	3
Fakulti	2
Jabatan	1

Menyertai pertandingan inovasi P&P, (PICTL, Calon AFNC-KP, Calon APRS, Calon AAN)

Peringkat Perkongsian	Markah
Universiti	3
Fakulti	2
Jabatan	1

Finalis Anugerah PICTL, AFNC-KP dan AAN

Peringkat Perkongsian	Markah
Universiti	5
Fakulti	4
Jabatan	3



Jadual 1: Pengiraan Markah KPI LPPT Komponen Inovasi Dalam Pengajaran

Pensyarah boleh memilih satu (1) atau dua (2) daripada enam (6) komponen dengan jumlah markah maksimum sebanyak 10 markah.

Pengiraan Markah Komponen Inovasi dalam Pengajaran adalah seperti pada Jadual 1.

Komponen	Keterangan	Pengiraan Markah
<p>a. Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraBLAST</p> <p>Markah Maksimum: 10</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pengiraan mengambil kira semua kursus yang diajar pada tahun penilaian Input PutraBLAST: Sistem Pelaporan BL Pengesahan oleh CADe 	<p>Markah Maksimum: 10</p> <p>Pengiraan adalah seperti berikut:</p> $\frac{X}{\text{-----}} \times 10 \text{ Markah}$ <p>12 Item BL</p>
<p>b. Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraMOOC (OpenLearning)</p> <p>Markah Maksimum: 10</p>	<ul style="list-style-type: none"> Data PutraMOOC diinput oleh CADe Pensyarah input bukti aktiviti yang dilaksanakan di dalam OpenLearning (cth: gambar aktiviti, soalan tugas, laporan aktiviti) Pengesahan oleh CADe 	<p>$x = \text{Bil. Pencapaian Item BL (PutraBLAST + PutraMOOC)}$</p> <p>* Semua kursus diambil kira setiap semester</p>
<p>c. OpenCourseWare (OCW)</p> <p>Markah Maksimum: 5</p>	<ul style="list-style-type: none"> Input oleh CADe 	<p>Markah Maksimum: 5</p> <p>1 kursus = 5 markah/tahun</p> <p>* Diambil kira hanya sekali pada tahun yang dibangunkan</p>



Jadual 1: Pengiraan Markah KPI LPPT Komponen Inovasi Dalam Pengajaran

Komponen	Keterangan	Pengiraan Markah
d. Pembangunan Kursus PutraMOOC Markah Maksimum: 10	<ul style="list-style-type: none"> Input oleh CADe 	<p>Markah Maksimum: 10</p> <p>1 pembangunan kursus PutraMOOC bersamaan 10 markah/tahun</p> <p>Diambil kira hanya sekali pada tahun kursus PutraMOOC yang dibangunkan</p>
e. Penambahbaikan Kursus PutraMOOC Markah Maksimum: 5	<ul style="list-style-type: none"> Input oleh CADe 	<p>Markah Maksimum: 5</p> <p>1 penambahbaikan kursus PutraMOOC bersamaan 5 markah/ * Diambil kira hanya sekali pada tahun kursus PutraMOOC yang ditambahbaik.</p>
f. Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (SCL) Markah Maksimum: 10	<ul style="list-style-type: none"> Tiada had untuk aktiviti SCL bagi setiap kursus Sekurang-kurangnya 1 bukti untuk setiap SCL yang dipilih Input oleh pensyarah Verifikasi oleh fakulti (KJ/TDA dengan rujuk fail pengajaran) 	<p>Markah Maksimum: 10</p> <p>Markah adalah seperti yang ditetapkan pada senarai pilihan item SCL Bukti perlu disertakan</p>

KUANTITI PENYELIAAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

GRED	FAKTOR PENYELIA UTAMA	FAKTOR PENYELIA BERSAMA (TERMASUK PELAJAR DARI UNIVERSITI LAIN)	LEH
45, 51 / 52	1	0.5 1	1.9
53 / 54	1	0.5 1	1.9
Gred Khas	1	0.5 1	1.9



KUANTITI PENYELIAAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

JENIS PELAJAR	FAKTOR PEMBERAT
PhD	1
Master Perubatan	1
Master Dengan Tesis	0.75
Master Kerja Kursus*	0.5
Master Perubatan Veterinar	0.5
Projek/Disertasi Bachelo*	0.5
Projek Diploma / Capstone Design*	0.25
Penyelia Pelajar Latihan Industri*	0.1
Praktikal*	0.1
Pelajar Perubatan*	0.25
Pegawai Perubatan (MO)*	0.5
Pegawai Perubatan Siswazah (HO)*	0.25
Felo Klinikal (min 6 bulan)*	0.25
Pewartaan Pakar (min 6 bulan)*	0.25
Penyeliaan Pasca Doktorat / Sabatikal*	0.25
Research Attachment*	0.25

*Markah maksimum adalah 8 sekiranya keseluruhan pelajar tergolong dalam kategori ini



PENGIRAAN KUANTITI PENYELIAAN (10 markah)

Kuantiti Penyeliaan

GRED	JENIS PELAJAR	FAKTOR PEMBERAT	PENYELIA UTAMA	PENYELIA BERSAMA
			BILANGAN	
VK7	PhD	1	4	5
	Master Dengan Tesis	0.75	4	5
	Master Kerja Kursus	0.5	0	2
	Projek / Disertasi Bachelo	0.5	10	2
	Penyelia Pelajar Latihan Industri	0.1	2	0

Pengiraan PU : $[(1 \times 4) + (0.75 \times 4) + (0.5 \times 10) + (0.1 \times 2)] \times 1 \times 1.9 = 23.18$

Pengiraan PB : $(1 \times 5) + (0.75 \times 5) + (0.5 \times 2) + (0.5 \times 2) \times 1 \times 1.9 = 20.42$

Jumlah : $23.18 + 20.42 = 43.60$

Jumlah Faktor Pemberat Penyeliaan

Jumlah Faktor Pemberat Penyelia Utama + Jumlah Faktor Pemberat Penyelia Bersama KPI penyeliaan adalah berbeza bagi setiap individu. Ianya berdasarkan bilangan pelajar diselia yang telah diisytihar di dalam eSKT dan markah pencapaian yang diperolehi adalah berdasarkan data yang dimasukkan di dalam sistem KM Portal

Pengiraan markah pencapaian $\frac{10 \text{ (markah maksimum)}}{\text{Jumlah Faktor Pemberat Penyeliaan (KPI)}} \times \text{Jumlah Faktor Pemberat Penyeliaan (pencapaian)}$

Pengiraan $\frac{10}{25} \times 43.60 = 17.44 \sim 10 \text{ (Markah Max)}$



KUALITI PENYELIAAN (10 markah)

Pensyarah yang tempoh berkhidmat **kurang daripada lima (5) tahun** dikecualikan daripada memilih komponen kualiti penyeliaan.

Komponen kualiti penyeliaan sebanyak 10 markah tidak diambil kira. Markah keseluruhan hanya 10 markah.

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

1. Penyelia Utama

Bilangan Pelajar PhD Bergraduat/ Tahun	Markah
1 orang	8
2 orang	9
3 orang	10

- *Sekiranya tiada pelajar pasca siswazah (Penyelidikan) digraduatkan, maksimum markah adalah 8*
- *Kaedah pengiraan sebelum ini berkaitan purata dimansuhkan*

Bilangan Pelajar Master dengan tesis Bergraduat/ Tahun	Markah
1 orang	6
2 orang	6.75
3 orang	7.5

BONUS:

Pensyarah yang pelajarnya mencapai GOT (**setelah mendapat surat perakuan SENAT**) akan mendapat tambahan **2 markah** (PhD = 7 semester dan Master = 4 semester)



KUALITI PENYELIAAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

1. Penyelia Bersama

Bil Pelajar Siswazah Bergraduat/Tahun	Markah (sediada)
1 orang	1 2
2 orang	2 3
3 orang	3 4
4 orang	4 5
5 orang	5 6

1. Membantu pelajar menyertai pembentangan seminar/konferensi di peringkat nasional dan antarabangsa. Nama pensyarah disenaraikan sbg author.
2. Membantu pelajar menghasilkan penerbitan yang berimpak seperti CIJ melebihi ketetapan KPI

*Markah yang diberi mengambil kira bilangan pelajar siswazah bergraduat bagi tempoh 2 tahun (Master) dan 3 tahun (PhD)

*Had maksimum penyelia bersama yang dikira adalah seramai lima (5) orang pelajar.

PENGIRAAN KUALITI PENYELIAAN (10 markah)

GRED	JENIS PELAJAR	PENYELIA UTAMA	
		TAHUN MULA	BERGRADUAT
DS54	PhD	2013	2016
	Master dengan tesis	2015	2017
	Master dengan tesis	2014	0

GRED	JENIS PELAJAR	PENYELIA BERSAMA	
		TAHUN MULA	BERGRADUAT
DS54	PhD	2013	2017
	PhD	2014	0
	Master Tanpa Tesis	2014	2016
	Master Dengan Tesis	2015	2017

* Markah yang diberi mengambil kira bilangan purata pelajar siswazah bergraduat bagi tempoh 2 tahun

Pengiraan PU :
 PhD = 1x1
 Master = 1x0.75
Total = 1.75/2 = 0.875 ~ 1 ORANG BERGRADUAT
1 ORANG BERGRADUAT = 8

Pengiraan PB :
 PhD = 1x1
 Master Tanpa Tesis = 1x0.5
 Master Dengan Tesis = 1x0.75
Total 2.25/2 = 1.125 ~ 1 ORANG BERGRADUAT
1 ORANG BERGRADUAT = 2

Total Markah : 8 + 1 = 9

CADANGAN PENGIRAAN KUALITI PENYELIAAN

GRED	JENIS PELAJAR	PENYELIA UTAMA	
		TAHUN MULA	BERGRADUAT
DS54	PhD	2013	2016
	Master dengan tesis	2015	2017
	Master dengan tesis	2014	0

GRED	JENIS PELAJAR	PENYELIA BERSAMA	
		TAHUN MULA	BERGRADUAT
DS54	PhD	2013	2017
	PhD	2014	0
	Master Tanpa Tesis	2014	2016
	Master Dengan Tesis	2015	2017

Pengiraan PU :
 PhD = 1x1
 Master = 1x0.75
Total = 1.75 ~ 2 ORANG BERGRADUAT
2 ORANG BERGRADUAT = 9

Pengiraan PB :
 PhD = 1x1
 Master Tanpa Tesis = 1x0.5
 Master Dengan Tesis = 1x0.75
Total 2.25 ~ 2 ORANG BERGRADUAT
2 ORANG BERGRADUAT = 3

Total Markah : 9 + 3 = 12 ~ 10 (MARKAH MAX)

KUANTITI KHIDMAT KLINIKAL (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

Perkara	
Wad	16 jam sebulan
Klinik	4 sesi sebulan
Dewan Bedah / Prosedur	4 prosedur sebulan
Makmal	20 jam sebulan
Radiologi	20 jam sebulan
Health intervention/ promotion to community	10 jam sebulan

Markah maksimum = 0.8 x wajaran pilihan

Markah bagi setiap perkhidmatan = $\frac{\text{Pencapaian} \times \text{markah maksimum}}{\text{KPI}}$

KUANTITI PENYELIDIKAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

Peratus	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55
DS / DU 45 – 51	18k	30k	40k	60k	75k	100k	130k	180k	270k	400k	600k
DS / DU 53 – 54	24k	40k	55k	80k	100k	130k	180k	250k	350k	550k	800k
VK 5 – 7	30k	50k	70k	100k	125k	160k	220k	300k	450k	700k	1000k

Bagi Penyelidik Utama:

$$\text{NPP} = \frac{\text{Jumlah Geran Penyelidikan} \times \text{Jumlah bulan yang aktif}}{\text{Jumlah bulan}}$$

Bagi Penyelidik Bersama:

$$\text{NPP} = \frac{\text{Jumlah Geran Penyelidikan} \times \text{Jumlah bulan yang aktif}}{\text{Jumlah bulan} \times \text{Bilangan Penyelidik UPM}}$$

Faktor Pemberat SS = 2 (untuk Sains Sosial)
 30K = 10K bagi geran Antarabangsa dan Swasta
10 (markah max) x pencapaian (NPP)
 Jumlah Geran Cadangan

DAYA USAHA

Markah bagi permohonan geran baru 80% daripada wajaran geran yang aktif tahun semasa. Sebagai Ketua Projek shj.

Cadangan:

Tier 1 (Pensyarah < 5 tahun)
 : markah geran baru 80% daripada wajaran geran yang aktif

Tier 2 (Pensyarah ≥ 5 tahun)
 : markah geran baru 60% daripada wajaran geran yang aktif

Markah permohonan geran diambilkira setelah geran tersebut dibuat penilaian (evaluated) dan memperolehi keputusan).

CONTOH PENETAPAN WAJARAN KUANTITI PENYELIDIKAN

Gred Pegawai : VK7

Pegawai mensasarkan Geran Penyelidikan: 100k = 20%

Situasi:

1. Geran Penyelidikan aktif tahun semasa : 50k = 10%
2. Permohonan geran baru tahun penilaian = 100k

Daya usaha dikira berdasarkan **markah bagi permohonan geran baru sehingga maksimum 60% daripada wajaran geran yang aktif tahun semasa.**

Markah permohonan geran diambilkira setelah geran tersebut dibuat penilaian (evaluated) dan memperolehi keputusan).

Contoh pengiraan markah seperti berikut:

1. Geran Penyelidikan aktif tahun semasa : 50k = 10 markah
2. Permohonan geran baru tahun penilaian : 100k
 $60/100 \times 10 = 6$ markah
Markah keseluruhan = 16 markah



KUANTITI PENYELIDIKAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

OUTPUT:

PENERBITAN

S&T
50-100%

SS
40-100%

Klinikal
40-100%

INOVASI

0-50%

0-60%

0-60%

Peratus	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55
DS / DU 45 – 51	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	5.5
DS / DU 53 – 54	0.8	1.5	2.3	3	3.8	4.5	5.3	6	6.8	7.5	8.3
VK 5 – 7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Pemarkahan kriteria ini adalah berdasarkan pengiraan bahagian sesebuah artikel dalam Bahagian Kuantiti Penerbitan. Markah akan diberi berdasarkan kepada jenis penerbitan yang dihasilkan dengan merujuk kepada jadual Kesetaraan :

1. KUANTITI PENERBITAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

Jadual kesetaraan Penerbitan kepada Jurnal Berwasit bagi
output penerbitan

JENIS PENERBITAN	MARKAH	CADANGAN
1 Buku (Index)		
Penulis Asal	3	4
Penyunting	1	0.4
1 Bab Buku/Monograf	1	1
Published Creative Work in Arts and/or Humanities Indexes		
1 Puisi	0.33	0.2
1 Cerpen	0.5	0.2
Published Creative Work		
1 Designed Artifacts(Arts and/or Humanities Indexes)	1	
1 Designed Artifacts(Arts and/or Humanities Non Indexes)	0.5	0.4
1 Archived Exhibition		
1 Penulisan Popular		
(Artikel Dalam Akhbar, Buletin, Buletin Pengembangan, Majalah)	0.25	0.2

Submission di dalam IF Journal / SCOPUS

Submitted and assigned to reviewer

1. KUANTITI PENERBITAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

JENIS PENERBITAN	MARKAH	CADANGAN
1 Archived Exhibition		
1 Penerbitan Dalam Makalah Akademik Dan Profesional	0.5	0.2
1 Classified Report/Technical Report		
Antarabangsa	1.5	0.2
Kebangsaan	1	
1 Kertas Polisi		
Antarabangsa	1.5	10
Kebangsaan	1	5
1 Penulis Kertas Konferen	0.33	0.5
1 Penyunting Buku Prosiding	0.33	0.2

Archived Exhibition dikira dibawah pengiktirafan

1. KUANTITI PENERBITAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

Jadual kesetaraan Penerbitan kepada Jurnal Berwasit bagi **output Inovasi**

JENIS PENERBITAN	MARKAH	CADANGAN
1 Buku (Non Index)		
Penulis Asal	3	4
Penyunting	1	0.4
1 Bab Buku/Monograf	1	1
1 Paten	1 (dalam tempoh 2 tahun)	1 paten fail = 1 dalam tempoh 2 tahun 1 paten granted = 2 dalam tempoh 2 tahun
Published Creative Work in Arts and/or Humanities Indexes		
1 Skrip Drama	1	1 copyrighted only
1 Antologi Puisi/Novel	1	0 already considered as book
1 Video (termasuk persembahan konsert yang dirakamkan)	1	1 copyrighted only
Published Creative Work		
1 Skor Muzik Gubahan/Ciptaan Asli)	1	1 copyrighted only
1 Rakaman Muzik Gubahan/Ciptaan Asli	3 (jika diterbitkan dalam bentuk album dan mengandungi lebih daripada 3 lagu)	3 copyrighted only
1 Harta Intelek Copyright Software	1 (dalam tempoh 2 tahun)	1 (dalam tempoh 2 tahun)

CONTOH PENETAPAN WAJARAN OUTPUT PENYELIDIKAN

Gred Pegawai : VK7

Wajaran Output Penyelidikan : 15% = 3 journal (rujuk jadual)

Agihan wajaran Output Penyelidikan : 60% (Penerbitan)
40% (Inovasi)

Agihan Bilangan output yang perlu dihasilkan oleh pegawai :

$$60/100 \times 3 = 1.8 \text{ (2 journal)}$$

$$40/100 \times 3 = 1.2 \text{ (1 paten)}$$

Pegawai perlu menginput bilangan output mengikut kategori (penerbitan dan inovasi) di dalam sistem untuk menghasilkan wajaran output penyelidikan.

Bagi kes di atas, pegawai perlu menginput 2 output Penerbitan dan 1 output Inovasi untuk menghasilkan 15% wajaran output penyelidikan.

CONTOH AGIHAN MARKAH OUTPUT PENYELIDIKAN

Gred Pegawai : VK7

Wajaran Output Penyelidikan : 20% = 4 journal (rujuk jadual)

Agihan wajaran Output Penyelidikan : 60% (Penerbitan)
40% (Inovasi)

Agihan Bilangan output yang perlu dihasilkan oleh pegawai :

$60/100 \times 4 = 2.4$ (pegawai memilih 3 journal)

$40/100 \times 4 = 1.6$ (pegawai memilih 1 paten)

Pembahagian markah maksimum bagi setiap kategori seperti berikut:

Penerbitan : $75/100 \times 20 = 15$ markah

Inovasi : $25/100 \times 20 = 5$ markah

Cadangan agihan markah mengikut peratus bagi penerbitan sekiranya melebihi 1 tahun

Tahun	Submitted	Accepted	Published
2018	50%		
2019		30%	
2020			20%

1. KUALITI PENERBITAN (10 markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

1. Sekiranya tidak ada satu penerbitan sebagai penulis penghubung/Senior author markah penerbitan maksimum 80% shj.
2. Cadangan Penulis Penghubung disebut *Senior Author*

* *RMC akan dapatkan formula kiraan kualiti penerbitan yang memberi pemberat kepada penerbitan Q1 dan Q2 termasuk pegawai yang bukan Penulis Penghubung*

DAYA USAHA

BONUS:

Penerbitan dalam Q1 dan Q2 akan dapat markah bonus.

Markah BONUS max 5 markah

PENERBITAN	MARKAH/UNIT
<i>Citation Index</i>	5 markah x status penulis x 1
Berwasit	5 markah x status penulis x 1
Cetakan Semula/Edisi Baru	5 markah x status penulis x 1
Sebagai buku Teks Pengajian Tinggi	5 markah x status penulis x 1
Sebagai Rujukan	5 markah x status penulis x 1
Polisi Baru	5 markah x status penulis x 1
Harta Intelek	5 markah x status penulis x 1
<i>Classified Report</i>	5 markah x status penulis x 1

JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT (40 Markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

1. Bilangan Jaringan Industri/Komuniti
(15 markah)

Usaha membina dan menjalankan jaringan sehingga berjaya terlaksana

Contoh: 1:2:3*

JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT (40 Markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

2. Bilangan Projek Pembangunan Industri/Komuniti (10 markah)

Gerak usaha mendapatkan projek diukur daripada Jumlah penglibatan dan kualiti penglibatan samada Ketua Projek atau Ahli Projek , dan Penglibatan lain (spt Penilai LI, Pakar Rujuk JINM, Penceramah JINM)

ATAU,

Projek Jangka Pendek

One off Individu

One Off secara langsung

One off Secara tidak langsung

ATAU

Projek Jangka Panjang

Projek Berterusan

Program Libatsama PTJ

Geran JINM



JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT (40 Markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

3. Pengiktiran dalam Aktiviti JINM (10 markah)

Pengiktirafan berdasarkan usaha berkualiti yang terkehadapan

Jenis Anugerah

Anugerah JINM (UPM/KEBANGSAAN/ANTARABANGSA)

SIJIL JINM (INDUSTRI 2 - 5 Bintang**

SIJIL JINM (KOMUNITI 2 – 5 Bintang ***

Projek Jangka Panjang (Projek Komuniti)

Tempoh lebih 6 bulan

Tempoh 3-6 bulan

**Ikut gred jawatan: DS51/52:DS53/54/Gred Khas*

***sebelum ini hanya bagi 5 Bintang sahaja*

****sebelum ini hanya yang 4-5 Bintang sahaja*

*****sebelum ini pemarkahan samada kurang/lebih 40K sahaja tanpa kuantum*



JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT (40 Markah)

KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

DAYA USAHA

4. Penjanaan Pendapatan (5 markah)

Jumlah output dari usaha menjana pendapatan tunai dan in-kinds

Jumlah Dana Penjanaan****

200-9,999 - 1

10,000 – 19,999 - 2

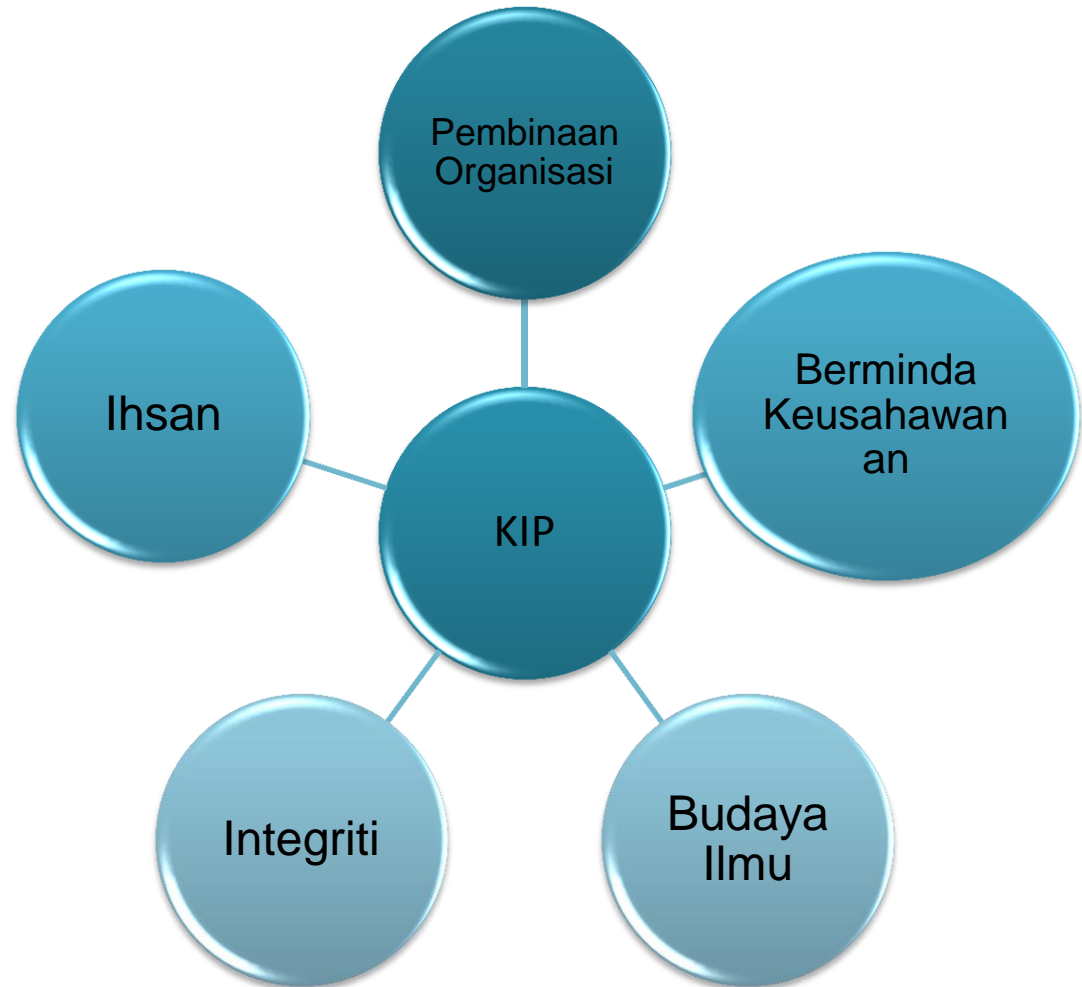
20,000 – 29,999 - 3

30,000 – 39,999 - 4

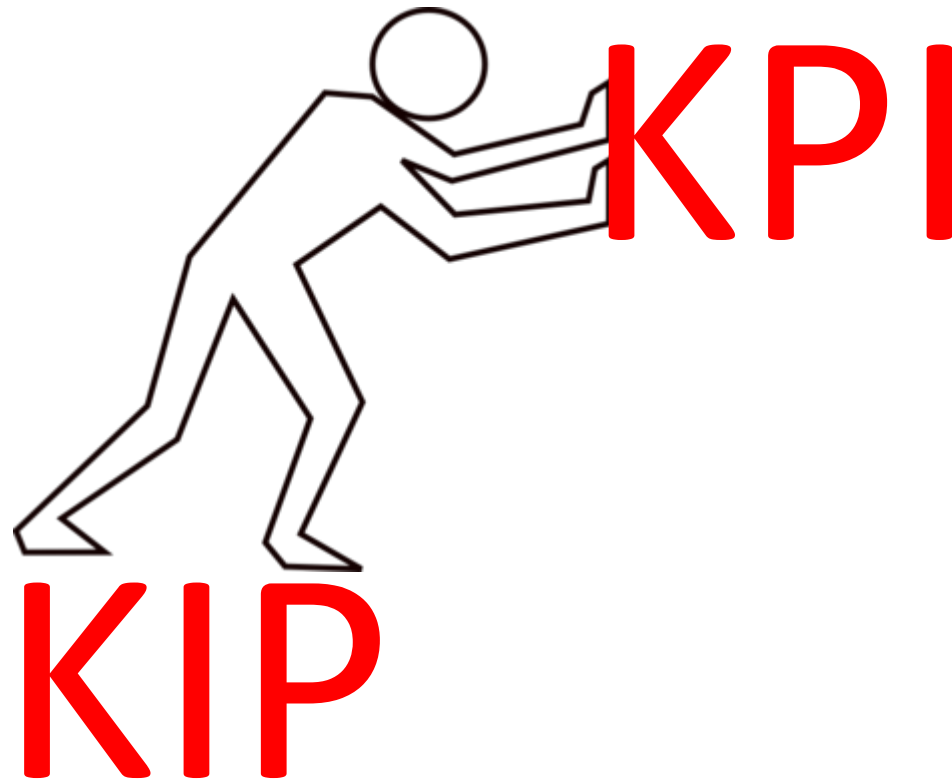
Lebih 40,000 - 5

Key Intangible Performance (KIP) - construct

1. Amalan yang **sukar dinilai secara kuantitatif** serta memerlukan penghayatan dan ilmu tersirat seperti amanah, integriti dan budaya Ilmu.
2. Merupakan Daya Usaha pegawai dalam melaksanakan aktiviti bagi mencapai KPI. Namun tidak boleh diukur secara kuantitatif.
3. Sikap kesukarelaan, kesetiakawanan dan keikhlasan.



KIP



Key Intangible Performance (KIP) - Umum

A. IHSAN

Ukuran:

1. Staf sentiasa memberikan mutu kerja yang berkualiti tinggi dan mengutamakan ketelitian serta kesempurnaan dalam setiap tugas yang dilakukan;
1. Staf sentiasa menunjukkan sikap profesionalisme dan nilai integriti yang tinggi tanpa berkompromi dengan amalan salah guna kuasa, pecah amanah dan rasuah;
1. Staf sentiasa menawarkan diri (kesukarelaan) secara konsisten dan tidak berkepentingan untuk melaksanakan peranan dan tanggungjawab untuk menjayakan misi jabatan.



Key Intangible Performance (KIP) - Umum

B. PEMBINAAN ORGANISASI

Ukuran:

1. Staf sentiasa meletakkan kepentingan organisasi lebih penting atau utama berbanding kepentingan individu;
1. Staf sentiasa mengutamakan semangat kerja berpasukan dengan menyokong atau mempamer dukungan kepada staf atau ahli akademik lain termasuk aktiviti mentoring staf;
2. Staf sentiasa berusaha untuk menambah ilmu dan kemahiran yang dimiliki (pembelajaran sepanjang hayat) bagi kepentingan dan kemajuan organisasi;
3. Staf sentiasa berada di dalam ketersediaan untuk memikul/menggalas tanggungjawab sebagai pemimpin apabila diminta. *Leadership* dan *followership*.

Key Intangible Performance (KIP) - Umum

C. BERMINDA INOVASI/KEUSAHAWANAN

Ukuran:

1. Staf sentiasa kreatif dan berusaha mencari kelainan (inovasi) dalam menentukan jalan penyelesaian terhadap isu dan cabaran ketika melaksanakan tanggungjawab sebagai ahli akademik;
2. Staf sentiasa berani mengambil risiko dalam melunaskan amanah dan tanggungjawab;
3. Staf sentiasa berdikari dan percaya dengan keupayaan sendiri dalam melaksanakan amanah dan tanggungjawab.



Key Intangible Performance (KIP) - Umum

D. INTEGRITI

Nilai integriti merangkumi nilai murni yang boleh diukur dalam batasan pengetahuan, sikap dan tingkah laku. Integriti merupakan projeksi profesionalisme staf berkaitan dengan sifat berdisiplin, tekun, bertanggungjawab, optimis, berkepimpinan, sabar, kreatif dan inovatif.

Amanah

1. Staf sentiasa memperlihatkan sifat kebolehpercayaan apabila diberi tugas dan tanggungjawab;
2. Staf sentiasa cekap mengurus, menghargai masa dan komited.



Key Intangible Performance (KIP) - Umum

Bersih

1. Staf sentiasa memperlihatkan ketinggian peribadi dan ciri baik hati;
2. Staf sentiasa memperlihatkan contoh dan teladan yang baik kepada staf dan orang lain.

Bijaksana

1. Staf sentiasa menunjukkan kesederhanaan dan berhemat dalam menjalankan tugas;
2. Staf sentiasa bersikap kreatif dan proaktif semasa mengajar;
1. Staf sentiasa memperlihatkan sifat sabar kepada orang lain ketika menjalankan tugas.

Key Intangible Performance (KIP) - Khusus

A. PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN

Ukuran:

1. Staf sentiasa menunjukkan minat yang tinggi untuk memberi dan menghasilkan pengajaran dan pembelajaran bermutu tinggi;
1. Staf sentiasa menunjukkan usaha yang terpuji dalam memastikan pengajaran dan pembelajaran dilaksanakan sebaik mungkin.

B. PENYELIDIKAN

Ukuran:

1. Staf sentiasa menunjukkan minat yang tinggi untuk memberi dan menghasilkan penyelidikan bermutu tinggi;
1. Staf sentiasa menunjukkan usaha yang terpuji dalam memastikan penyelidikan dilaksanakan sebaik mungkin.



Key Intangible Performance (KIP) - Khusus

C. JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT

Ukuran:

1. Staf sentiasa menunjukkan minat yang tinggi untuk memberi dan menghasilkan jaringan industir dan masyarakat bermutu tinggi;
1. Staf sentiasa menunjukkan usaha yang terpuji dalam memastikan jaringan industri dan masyarakat dilaksanakan sebaik mungkin.

D. AMALAN KLINIKAL

Ukuran:

1. Staf sentiasa kompeten, dedikasi dan komited untuk memberi perawatan dan pengurusan pesakit yang berkesan dan bermutu;
1. Staf sentiasa beretika dan bersikap professional dalam memastikan perkhidmatan klinikal yang komprehensif dan terbaik.



SKALA ASPEK KUALITI PERIBADI

KRITERIA	SKALA	PENJELASAN
Sangat Tinggi	10	Sentiasa menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi dengan cemerlang
	9	
Tinggi	8	Menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi dengan baik
	7	
Sederhana	6	Menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi dengan memuaskan
	5	
Rendah	4	Kurang menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi
	3	
Sangat Rendah	2	Tidak menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi
	1	

Rujukan: Borang JPA (Prestasi) 4/2002



Komen Hasil Lawatan ke Fakulti

1. Bersetuju bahawa terdapat isu dengan kaedah penilaian semasa
2. Bersetuju bahawa SKT perlu dilihat semula
3. *Chain of command* perlu dibina semula
4. Pemahaman tentang kuasa PPP dan PPK perlu disebarakan kepada pensyarah
5. Pemahaman PPP dan PPK kepada penilaian perlu diperbaiki
6. KIP perlu lebih tinggi (30-40%)

Jangkaan

1. Sukar mendapat markah 98% ke atas kecuali pensyarah yang cemerlang segenap bidang (holistik) yang merangkumi kecemerlangan individu dan institusi
2. Pensyarah yang menyumbang kepada institusi boleh diberikan ganjaran lebih tinggi oleh PPP/PPK
3. Pensyarah baru akan diberi peluang untuk membina kerjaya mereka tanpa demerit

Tahun Kuatkuasa



Ahli Jawatankuasa *Task Force* Penambahbaikan e- LPPT Akademik

1. **Prof. Dr. M. Iqbal Saripan** – Pengerusi
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
2. **Prof. Dr. Mohamed Zakaria Husin**, *Wakil Jemaah Dekan*
3. **Prof. Dr. Shuhaimi Mustafa**, *Wakil Jemaah Institut*
4. **Prof. Dr. Sidek Ab Aziz**, *Wakil Jemaah Pengetua*
5. **Prof. Dr. Zamberi Sekawi**, *Wakil Klinikal*
6. **Prof. Dr. Mohamad Hamiruce Marhaban**
Pengarah Pusat Pengurusan Penyelidikan
7. **Prof. Dr. Muta Harah Zakaria@Ya**
Pengarah, Pusat Pembangunan Akademik
8. **Prof. Madya Dr. Fatimah Sidi**
Pengarah Pusat Pembangunan Maklumat dan Komunikasi (iDEC)
9. **Prof. Dr. Mansor Abu Talib**
Pengarah Pusat Transformasi Komuniti Universiti
9. **Prof. Madya Dr. Wan Zuha Wan Hasan**
Presiden Persatuan Pegawai Akademik UPM
10. **Encik Muhazam Mansor**
Ketua Bhg. Perkhidmatan Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar
11. **Cik Siti Ima Munirah Ahmad**
Ketua Seksyen Saraan dan Prestasi, Pejabat Pendaftar
12. **Encik Mohd Rezuan M Aspar**, *Pejabat TNC(A&A)*



Ahli Jawatankuasa *Task Force* KIP

- 1. Prof. Dr. M. Iqbal Saripan** – Pengerusi
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
- 2. Prof. Dr. Mansor Abu Talib**
Pengarah Pusat Transformasi Komuniti Universiti
- 3. Prof. Dr. Sidek Mohd. Naoh**
Profesor Jabatan Pendidikan Kaunselor dan Psikologi, FPP
- 4. Prof. Madya Dr. Mohd Izani Mohd Zain**
Pensyarah Jabatan Pengajian Kenegaraan dan Ketamadunan, FEM

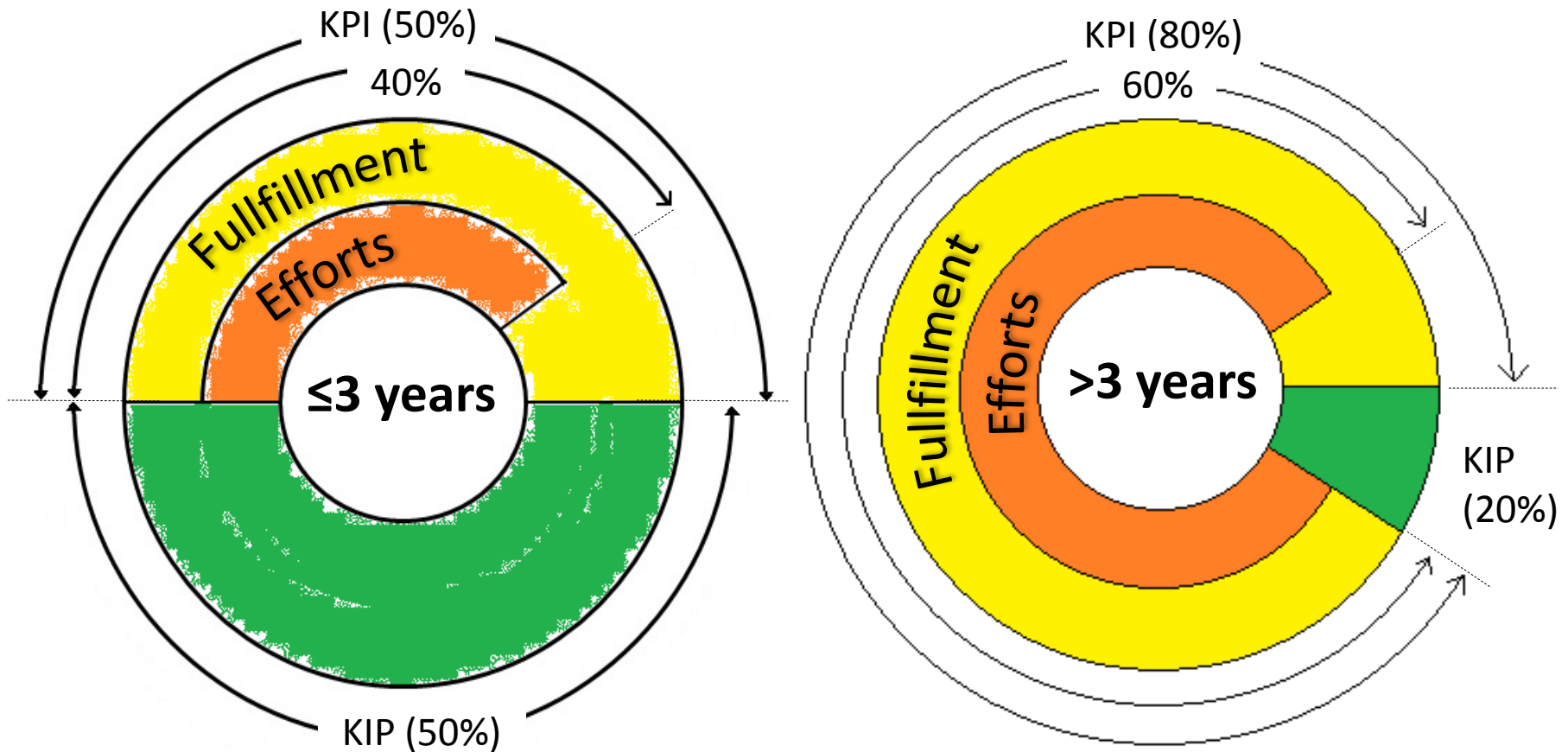




UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
AGRICULTURE • INNOVATION • LIFE

Terima Kasih | *Thank You*

Metodologi – Daya Usaha dan KIP



KIP includes other subjective evaluation