



UPM
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
BERILMU BERBAKTI

UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
AGRICULTURE • INNOVATION • LIFE

PENAMBAHBAIKAN e-LPPT AKADEMIK 2018

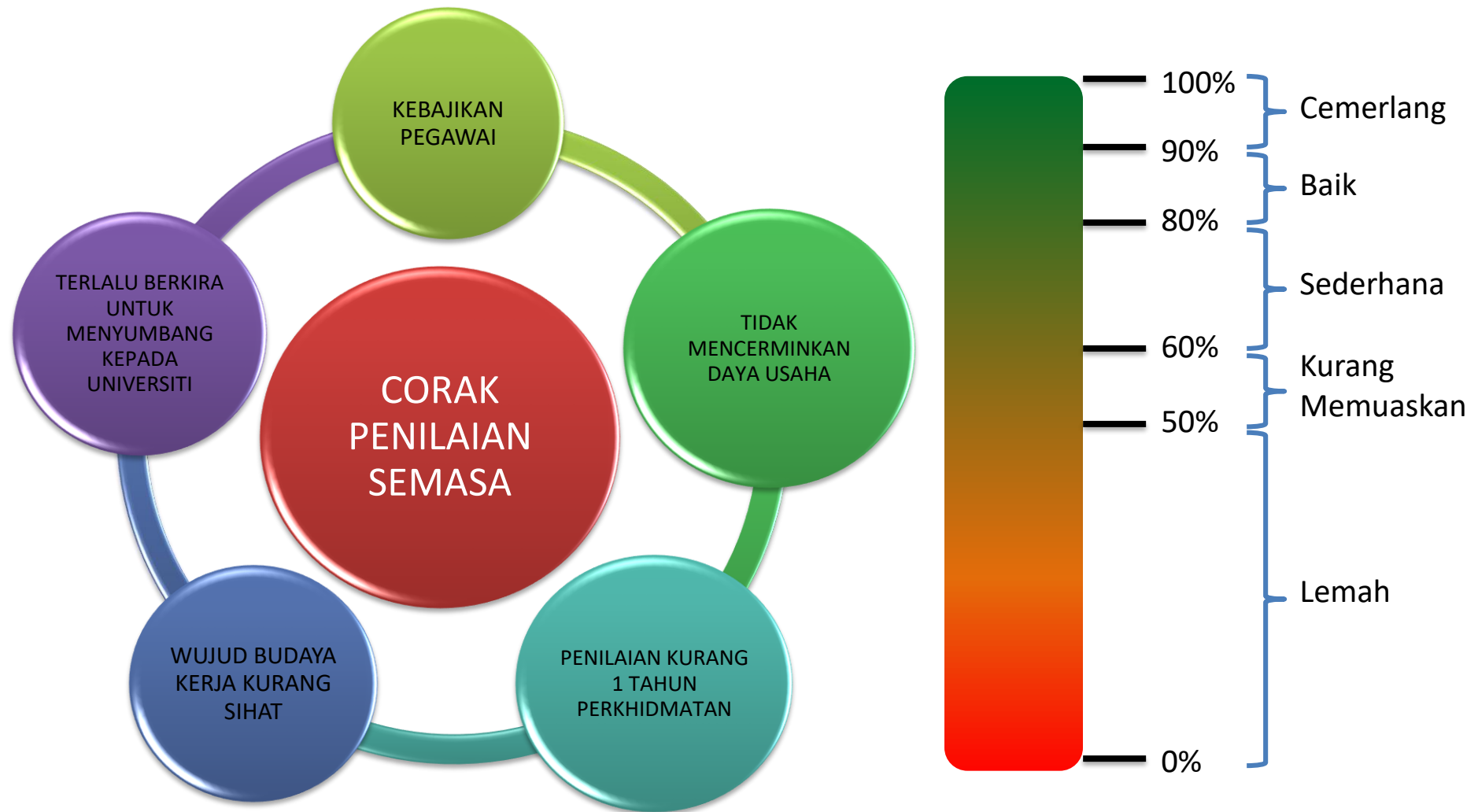
2.30 Petang (26 Sept 2018)

**Bilik Mesyuarat Jugra 2,
Perpustakaan SAS**

INPUT SEMASA LAWATAN KE PTJ

1. Pensyarah yang Berfokus kepada diri sendiri;
2. Pensyarah yang terlalu berkira dan mementingkan KPI berbanding tugas-tugas lain di jabatan;
3. Pensyarah yang tidak membantu dalam membuat semakan semula kurikulum program;
4. Pensyarah yang bukan *corresponding author* walau pun mempunyai penerbitan;
5. Pensyarah yang tidak menghormati ketua.

Latar Belakang



Rumusan Perubahan

1. Perubahan peraturan KPI
2. Memperkenalkan petunjuk baru
3. Memperkenalkan KIP
4. Memperkenalkan markah Daya Usaha

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN												
1.	<p>Penilaian berasaskan KPI Jumlah Peratusan KPI = 66.7%-86.7% bergantung kepada pilihan wajaran. 13.33% - 33.33% Kualiti peribadi + Pentadbiran dan Kepimpinan</p>	<p>Penilaian berasaskan KPI dan KIP 50% KPI : 40% KIP + 10% Kualiti Peribadi & Kepimpinan (tahun pertama) 60% KPI : 30% KIP + 10% Kualiti Peribadi & Kepimpinan (tahun kedua) 70% KPI : 20% KIP + 10% Kualiti Peribadi & Kepimpinan (tahun ketiga) 80% KPI : 10% KIP + 10% Kualiti Peribadi & Kepimpinan (tahun keempat dan seterusnya)</p>												
2.	<p>Kaedah Penilaian 1 tahun Menggunakan kaedah Penilaian 1 tahun walau pun perkhidmatan pegawai kurang 1 tahun tetapi melebihi 180 hari (diluluskan cuti/baru dilantik)</p>	<p>Kaedah penilaian <i>proportionate</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>TEMPOH PERKHIDMATAN (BULAN)</th> <th>WAJARAN KPI (MAX)</th> <th>WAJARAN KIP (ADJUST)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6 - 7</td> <td>30</td> <td>40 + KIP sedia ada</td> </tr> <tr> <td>8 - 9</td> <td>40</td> <td>30 + KIP sedia ada</td> </tr> <tr> <td>10 - 11</td> <td>50</td> <td>20 + KIP sedia ada</td> </tr> </tbody> </table>	TEMPOH PERKHIDMATAN (BULAN)	WAJARAN KPI (MAX)	WAJARAN KIP (ADJUST)	6 - 7	30	40 + KIP sedia ada	8 - 9	40	30 + KIP sedia ada	10 - 11	50	20 + KIP sedia ada
TEMPOH PERKHIDMATAN (BULAN)	WAJARAN KPI (MAX)	WAJARAN KIP (ADJUST)												
6 - 7	30	40 + KIP sedia ada												
8 - 9	40	30 + KIP sedia ada												
10 - 11	50	20 + KIP sedia ada												
3.	<p>Penggunaan Jam Kredit Skim DU menggunakan jam contacts Skim DS menggunakan jam kredit</p>	<p>Penggunaan Jam Kontak JPU telah bersetuju meluluskan penerimaan pakai <i>contact hour</i> pengajaran di makmal sebagai teaching hours bagi pengiraan pencapaian skop pengajaran dalam SKT Pegawai Akademik</p>												

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN																								
4.	Kuantiti Pengajaran <table border="1"> <thead> <tr> <th>SKIM</th> <th>LEH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DU</td> <td>0.15</td> </tr> <tr> <td>DS</td> <td>2.6</td> </tr> </tbody> </table>	SKIM	LEH	DU	0.15	DS	2.6	Kuantiti Pengajaran <table border="1"> <thead> <tr> <th>SKIM</th> <th>LEH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DU</td> <td>0.15</td> </tr> <tr> <td>DS</td> <td>0.15</td> </tr> </tbody> </table>	SKIM	LEH	DU	0.15	DS	0.15												
SKIM	LEH																									
DU	0.15																									
DS	2.6																									
SKIM	LEH																									
DU	0.15																									
DS	0.15																									
5.	Saiz Kelas Penawaran kursus yang kurang daripada 10 orang pelajar (prasiswazah) perlu mendapat kelulusan Timb. Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa).	Saiz Kelas Penawaran kursus yang kurang daripada 10 orang pelajar (prasiswazah) dan 5 orang pelajar (pasca siswazah) perlu mendapat kelulusan Naib Canselor .																								
6.	Kualiti Pengajaran <table border="1"> <thead> <tr> <th>JULAT PENYELIAAN</th> <th>MARKAH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>< 3.0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3.0 – 3.5</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3.6 – 4.0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4.1 – 4.5</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>> 4.60</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	JULAT PENYELIAAN	MARKAH	< 3.0	1	3.0 – 3.5	2	3.6 – 4.0	3	4.1 – 4.5	4	> 4.60	5	Kualiti Pengajaran <table border="1"> <thead> <tr> <th>JULAT PENYELIAAN</th> <th>MARKAH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>< 3.0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3.00 - 3.49</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3.50 – 3.99</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4.00 – 4.49</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>4.50</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	JULAT PENYELIAAN	MARKAH	< 3.0	1	3.00 - 3.49	2	3.50 – 3.99	3	4.00 – 4.49	4	4.50	5
JULAT PENYELIAAN	MARKAH																									
< 3.0	1																									
3.0 – 3.5	2																									
3.6 – 4.0	3																									
4.1 – 4.5	4																									
> 4.60	5																									
JULAT PENYELIAAN	MARKAH																									
< 3.0	1																									
3.00 - 3.49	2																									
3.50 – 3.99	3																									
4.00 – 4.49	4																									
4.50	5																									

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN												
7.	Kualiti Pengajaran Tiada	Kualiti Pengajaran Penilaian pengajaran yang dinilai < 30% daripada jumlah pelajar berdaftar dikira dengan markah prorata (0.8). <table border="1"><thead><tr><th>MARKAH</th><th>0.8</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>0.8</td></tr><tr><td>2</td><td>1.60</td></tr><tr><td>3</td><td>2.4</td></tr><tr><td>4</td><td>3.2</td></tr><tr><td>5</td><td>4.0</td></tr></tbody></table>	MARKAH	0.8	1	0.8	2	1.60	3	2.4	4	3.2	5	4.0
MARKAH	0.8													
1	0.8													
2	1.60													
3	2.4													
4	3.2													
5	4.0													
8.	Portfolio Pengajaran Fail Kursus Lengkap / Tidak Lengkap	Fail Pengajaran Bilangan item fail pengajaran Pra Siswazah adalah 7 dan Siswazah adalah 7. Item fail pengajaran untuk program pra siswazah dan siswazah dilihat semula untuk keseragaman. Verifikasi fail oleh Ketua Jabatan/Dekan. Lain2 maklumat diintegrasikan daripada sistem PutraBLAST, e-SMP dan i-GIM												

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN																												
9.	<p>Inovasi dalam Pengajaran Enam (6) komponen Inovasi dalam Pengajaran adalah seperti berikut:</p> <table border="1"><thead><tr><th>INOVASI</th><th>MARKAH</th></tr></thead><tbody><tr><td>Kursus online</td><td>3</td></tr><tr><td>SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular</td><td>5</td></tr><tr><td>Syarahan interaktif</td><td>5</td></tr><tr><td>Multimedia dalam pengajaran</td><td>5</td></tr><tr><td>courseware</td><td>5</td></tr><tr><td>Bimbingan bersemuka</td><td>5</td></tr></tbody></table>	INOVASI	MARKAH	Kursus online	3	SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular	5	Syarahan interaktif	5	Multimedia dalam pengajaran	5	courseware	5	Bimbingan bersemuka	5	<p>Inovasi dalam Pengajaran Enam (6) komponen Inovasi dalam Pengajaran adalah seperti berikut:</p> <table border="1"><thead><tr><th>INOVASI</th><th>MARKAH</th></tr></thead><tbody><tr><td>Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraBLAST</td><td>10</td></tr><tr><td>Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraMOOC (OpenLearning);</td><td>10</td></tr><tr><td>OpenCourseWare (OCW)</td><td>5</td></tr><tr><td>Pembangunan Kursus PutraMOOC</td><td>5</td></tr><tr><td>Penambahbaikan Kursus PutraMOOC</td><td>5</td></tr><tr><td>Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (SCL) (PBL/POPBL/M/CS +++)</td><td>10</td></tr></tbody></table> <p>Pensyarah perlu memilih sekurang-kurangnya dua (2) daripada enam (6) komponen dengan jumlah markah maksimum sebanyak 15 markah.</p>	INOVASI	MARKAH	Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraBLAST	10	Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraMOOC (OpenLearning);	10	OpenCourseWare (OCW)	5	Pembangunan Kursus PutraMOOC	5	Penambahbaikan Kursus PutraMOOC	5	Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (SCL) (PBL/POPBL/M/CS +++)	10
INOVASI	MARKAH																													
Kursus online	3																													
SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular	5																													
Syarahan interaktif	5																													
Multimedia dalam pengajaran	5																													
courseware	5																													
Bimbingan bersemuka	5																													
INOVASI	MARKAH																													
Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraBLAST	10																													
Pembelajaran Teradun (Blended Learning) BL melalui PutraMOOC (OpenLearning);	10																													
OpenCourseWare (OCW)	5																													
Pembangunan Kursus PutraMOOC	5																													
Penambahbaikan Kursus PutraMOOC	5																													
Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (SCL) (PBL/POPBL/M/CS +++)	10																													

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN																
10.	Inovasi dalam Pengajaran (Daya Usaha) - tiada	Inovasi dalam Pengajaran (Daya Usaha) Melaksanakan perkongsian amalan terbaik pengajaran diperingkat universiti/fakulti/jabatan (Jurulatih CPD CADe). Menyertai pertandingan inovasi P&P, (PICTL, Calon AFNC-KP, Calon APRS, Calon AAN) <table border="1"><thead><tr><th>PERINGKAT PERKONGSIAN</th><th>MARKAH</th></tr></thead><tbody><tr><td>Universiti</td><td>3</td></tr><tr><td>Fakulti</td><td>2</td></tr><tr><td>Jabatan</td><td>1</td></tr></tbody></table> Finalis Anugerah PICTL, AFNC-KP dan AAN <table border="1"><thead><tr><th>PERINGKAT PERKONGSIAN</th><th>MARKAH</th></tr></thead><tbody><tr><td>Universiti</td><td>5</td></tr><tr><td>Fakulti</td><td>4</td></tr><tr><td>Jabatan</td><td>3</td></tr></tbody></table>	PERINGKAT PERKONGSIAN	MARKAH	Universiti	3	Fakulti	2	Jabatan	1	PERINGKAT PERKONGSIAN	MARKAH	Universiti	5	Fakulti	4	Jabatan	3
PERINGKAT PERKONGSIAN	MARKAH																	
Universiti	3																	
Fakulti	2																	
Jabatan	1																	
PERINGKAT PERKONGSIAN	MARKAH																	
Universiti	5																	
Fakulti	4																	
Jabatan	3																	

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN																																
11.	<p>Markah Maksimum Kuantiti Pengajaran – 20 markah Kualiti Pengajaran – 5 markah Inovasi dalam Pengajaran – 10 markah Portfolio Pengajaran – 10 markah</p>	<p>Markah Maksimum Kuantiti Pengajaran – 20 markah Kualiti Pengajaran – 5 markah Inovasi dalam Pengajaran – 15 markah Fail Pengajaran – 5 markah</p>																																
12.	<p>Faktor Penyelia Bersama</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>GRED</th> <th>FAKTOR PENYELIA UTAMA</th> <th>FAKTOR PENYELIA BERSAMA (TERMASUK PELAJAR DARI UNIVERSITI LAIN)</th> <th>LEH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>45, 51 / 52</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1.9</td> </tr> <tr> <td>53 / 54</td> <td>1</td> <td>0.5</td> <td>1.9</td> </tr> <tr> <td>Gred Khas</td> <td>1</td> <td>0.5</td> <td>1.9</td> </tr> </tbody> </table>	GRED	FAKTOR PENYELIA UTAMA	FAKTOR PENYELIA BERSAMA (TERMASUK PELAJAR DARI UNIVERSITI LAIN)	LEH	45, 51 / 52	1	1	1.9	53 / 54	1	0.5	1.9	Gred Khas	1	0.5	1.9	<p>Faktor Penyelia Bersama</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>GRED</th> <th>FAKTOR PENYELIA UTAMA</th> <th>FAKTOR PENYELIA BERSAMA (TERMASUK PELAJAR DARI UNIVERSITI LAIN)</th> <th>LEH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>45, 51 / 52</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1.9</td> </tr> <tr> <td>53 / 54</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1.9</td> </tr> <tr> <td>Gred Khas</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1.9</td> </tr> </tbody> </table>	GRED	FAKTOR PENYELIA UTAMA	FAKTOR PENYELIA BERSAMA (TERMASUK PELAJAR DARI UNIVERSITI LAIN)	LEH	45, 51 / 52	1	1	1.9	53 / 54	1	1	1.9	Gred Khas	1	1	1.9
GRED	FAKTOR PENYELIA UTAMA	FAKTOR PENYELIA BERSAMA (TERMASUK PELAJAR DARI UNIVERSITI LAIN)	LEH																															
45, 51 / 52	1	1	1.9																															
53 / 54	1	0.5	1.9																															
Gred Khas	1	0.5	1.9																															
GRED	FAKTOR PENYELIA UTAMA	FAKTOR PENYELIA BERSAMA (TERMASUK PELAJAR DARI UNIVERSITI LAIN)	LEH																															
45, 51 / 52	1	1	1.9																															
53 / 54	1	1	1.9																															
Gred Khas	1	1	1.9																															

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN																																																								
13.	<p>Kuantiti Penyeliaan</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>JENIS PELAJAR</th> <th>FAKTOR PEMBERAT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PhD</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Master Perubatan</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Master Dengan Tesis</td> <td>0.75</td> </tr> <tr> <td>Master Kerja Kursus</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>Projek Ilmiah Tahun Akhir</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>Projek Diploma</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>Penyelia Pelajar Latihan Industri</td> <td>0.1</td> </tr> <tr> <td>Praktikal</td> <td>0.1</td> </tr> <tr> <td>Pelajar Perubatan</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>Pegawai Perubatan (MO)</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	JENIS PELAJAR	FAKTOR PEMBERAT	PhD	1	Master Perubatan	1	Master Dengan Tesis	0.75	Master Kerja Kursus	0.5	Projek Ilmiah Tahun Akhir	0.25	Projek Diploma	0.25	Penyelia Pelajar Latihan Industri	0.1	Praktikal	0.1	Pelajar Perubatan	0.25	Pegawai Perubatan (MO)	0.5	<p>Kuantiti Penyeliaan</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>JENIS PELAJAR</th> <th>FAKTOR PEMBERAT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PhD</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Master Perubatan</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Master Dengan Tesis</td> <td>0.75</td> </tr> <tr> <td>Master Kerja Kursus*</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>Master Perubatan Veterinar</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>Projek/Disertasi Bacelor*</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>Projek Diploma / Capstone Design*</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>Penyelia Pelajar Latihan Industri*</td> <td>0.1</td> </tr> <tr> <td>Praktikal*</td> <td>0.1</td> </tr> <tr> <td>Pelajar Perubatan*</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>Pegawai Perubatan (MO)*</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>Pegawai Perubatan Siswazah (HO)*</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>Felo Klinikal (min 6 bulan)*</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>Pewartaan Pakar (min 6 bulan)*</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>Penyeliaan Pasca Doktorat / Sabatikal*</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>Research Attachment*</td> <td>0.25</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Markah maksimum adalah 8 sekiranya keseluruhan pelajar tergolong dalam kategori ini</p>	JENIS PELAJAR	FAKTOR PEMBERAT	PhD	1	Master Perubatan	1	Master Dengan Tesis	0.75	Master Kerja Kursus*	0.5	Master Perubatan Veterinar	0.5	Projek/Disertasi Bacelor*	0.5	Projek Diploma / Capstone Design*	0.25	Penyelia Pelajar Latihan Industri*	0.1	Praktikal*	0.1	Pelajar Perubatan*	0.25	Pegawai Perubatan (MO)*	0.5	Pegawai Perubatan Siswazah (HO)*	0.25	Felo Klinikal (min 6 bulan)*	0.25	Pewartaan Pakar (min 6 bulan)*	0.25	Penyeliaan Pasca Doktorat / Sabatikal*	0.25	Research Attachment*	0.25
JENIS PELAJAR	FAKTOR PEMBERAT																																																									
PhD	1																																																									
Master Perubatan	1																																																									
Master Dengan Tesis	0.75																																																									
Master Kerja Kursus	0.5																																																									
Projek Ilmiah Tahun Akhir	0.25																																																									
Projek Diploma	0.25																																																									
Penyelia Pelajar Latihan Industri	0.1																																																									
Praktikal	0.1																																																									
Pelajar Perubatan	0.25																																																									
Pegawai Perubatan (MO)	0.5																																																									
JENIS PELAJAR	FAKTOR PEMBERAT																																																									
PhD	1																																																									
Master Perubatan	1																																																									
Master Dengan Tesis	0.75																																																									
Master Kerja Kursus*	0.5																																																									
Master Perubatan Veterinar	0.5																																																									
Projek/Disertasi Bacelor*	0.5																																																									
Projek Diploma / Capstone Design*	0.25																																																									
Penyelia Pelajar Latihan Industri*	0.1																																																									
Praktikal*	0.1																																																									
Pelajar Perubatan*	0.25																																																									
Pegawai Perubatan (MO)*	0.5																																																									
Pegawai Perubatan Siswazah (HO)*	0.25																																																									
Felo Klinikal (min 6 bulan)*	0.25																																																									
Pewartaan Pakar (min 6 bulan)*	0.25																																																									
Penyeliaan Pasca Doktorat / Sabatikal*	0.25																																																									
Research Attachment*	0.25																																																									

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN																								
14.	<p>Kualiti Penyeliaan Pensyarah yang tempoh berkhidmat kurang daripada dua (2) tahun dikecualikan daripada memilih komponen kualiti penyeliaan</p> <p>1. Penyelia Utama</p> <table border="1"><thead><tr><th>Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduat/ Tahun</th><th>Markah</th></tr></thead><tbody><tr><td>1 orang</td><td>8</td></tr><tr><td>2 orang</td><td>9</td></tr><tr><td>3 orang</td><td>10</td></tr></tbody></table> <p>Markah yang diberi mengambil kira bilangan purata pelajar siswazah bergraduat bagi tempoh 2 tahun.</p>	Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduat/ Tahun	Markah	1 orang	8	2 orang	9	3 orang	10	<p>Kualiti Penyeliaan Pensyarah yang tempoh berkhidmat kurang daripada tiga (3) tahun dikecualikan daripada memilih komponen kualiti penyeliaan.</p> <p>1. Penyelia Utama</p> <table border="1"><thead><tr><th>Bilangan Pelajar PhD Bergraduat/ Tahun</th><th>Markah</th></tr></thead><tbody><tr><td>1 orang</td><td>8</td></tr><tr><td>2 orang</td><td>9</td></tr><tr><td>3 orang</td><td>10</td></tr></tbody></table> <table border="1"><thead><tr><th>Bilangan Pelajar Master Bergraduat/ Tahun</th><th>Markah</th></tr></thead><tbody><tr><td>1 orang</td><td>6</td></tr><tr><td>2 orang</td><td>6.75</td></tr><tr><td>3 orang</td><td>7.5</td></tr></tbody></table> <p>Kaedah pengiraan sebelum ini berkaitan purata dimansuhkan.</p>	Bilangan Pelajar PhD Bergraduat/ Tahun	Markah	1 orang	8	2 orang	9	3 orang	10	Bilangan Pelajar Master Bergraduat/ Tahun	Markah	1 orang	6	2 orang	6.75	3 orang	7.5
Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduat/ Tahun	Markah																									
1 orang	8																									
2 orang	9																									
3 orang	10																									
Bilangan Pelajar PhD Bergraduat/ Tahun	Markah																									
1 orang	8																									
2 orang	9																									
3 orang	10																									
Bilangan Pelajar Master Bergraduat/ Tahun	Markah																									
1 orang	6																									
2 orang	6.75																									
3 orang	7.5																									

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN												
14.		<p>Kualiti Penyeliaan 2. Penyelia Bersama</p> <table border="1"><thead><tr><th>Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduat/ Tahun</th><th>Markah</th></tr></thead><tbody><tr><td>1 orang</td><td>2</td></tr><tr><td>2 orang</td><td>3</td></tr><tr><td>3 orang</td><td>4</td></tr><tr><td>4 orang</td><td>5</td></tr><tr><td>5 orang</td><td>6</td></tr></tbody></table> <p>*Had maksimum penyelia bersama yang dikira adalah seramai lima (5) orang pelajar.</p> <p>Markah yang diberi mengambil kira bilangan pelajar siswazah bergraduat bagi tempoh 2 tahun (Master) dan 3 tahun (PhD).</p> <p>Sekiranya tiada pelajar pasca siswazah (Penyelidikan) digraduatkan sebagai Penyelia Utama, markah maksimum adalah 60%.</p>	Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduat/ Tahun	Markah	1 orang	2	2 orang	3	3 orang	4	4 orang	5	5 orang	6
Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduat/ Tahun	Markah													
1 orang	2													
2 orang	3													
3 orang	4													
4 orang	5													
5 orang	6													

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN
15.	Kualiti Penyeliaan (Daya Usaha) - tiada	Kualiti Penyeliaan (Daya Usaha) BONUS: Pensyarah yang pelajarnya mencapai GOT (setelah mendapat surat perakuan SENAT) akan mendapat tambahan 2 markah (PhD = 7 semester dan Master = 4 semester) Membantu pelajar menyertai pembentangan seminar/konferensi di peringkat nasional dan antarabangsa. Nama pensyarah disenaraikan sbg <i>senior author</i> . Membantu pelajar menghasilkan penerbitan yang berimpak seperti CIJ melebihi ketetapan KPI.

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN																										
16.	<p>Khidmat Klinikal</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Perkara</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Wad</td> <td>16 jam sebulan</td> </tr> <tr> <td>Klinik</td> <td>4 sesi sebulan</td> </tr> <tr> <td>Dewan Bedah / Prosedur</td> <td>4 prosedur sebulan</td> </tr> <tr> <td>Makmal</td> <td>16 jam sebulan</td> </tr> <tr> <td>Radiologi</td> <td>16 jam sebulan</td> </tr> </tbody> </table>	Perkara		Wad	16 jam sebulan	Klinik	4 sesi sebulan	Dewan Bedah / Prosedur	4 prosedur sebulan	Makmal	16 jam sebulan	Radiologi	16 jam sebulan	<p>Khidmat Klinikal</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Perkara</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>*Wad</td> <td>16 jam sebulan</td> </tr> <tr> <td>*Klinik</td> <td>4 sesi sebulan</td> </tr> <tr> <td>*Dewan Bedah / Prosedur</td> <td>4 prosedur sebulan</td> </tr> <tr> <td>Makmal</td> <td>20 jam sebulan</td> </tr> <tr> <td>Radiologi</td> <td>20 jam sebulan</td> </tr> <tr> <td>Health intervention/ promotion to community</td> <td>10 jam sebulan</td> </tr> </tbody> </table> <p>* Kombinasi lebih daripada 1 aktiviti.</p>	Perkara		*Wad	16 jam sebulan	*Klinik	4 sesi sebulan	*Dewan Bedah / Prosedur	4 prosedur sebulan	Makmal	20 jam sebulan	Radiologi	20 jam sebulan	Health intervention/ promotion to community	10 jam sebulan
Perkara																												
Wad	16 jam sebulan																											
Klinik	4 sesi sebulan																											
Dewan Bedah / Prosedur	4 prosedur sebulan																											
Makmal	16 jam sebulan																											
Radiologi	16 jam sebulan																											
Perkara																												
*Wad	16 jam sebulan																											
*Klinik	4 sesi sebulan																											
*Dewan Bedah / Prosedur	4 prosedur sebulan																											
Makmal	20 jam sebulan																											
Radiologi	20 jam sebulan																											
Health intervention/ promotion to community	10 jam sebulan																											

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN
17.	Kuantiti Penyelidikan (Daya Usaha) - tiada	Kuantiti Penyelidikan (Daya Usaha) Markah bagi permohonan geran baru 80% daripada wajaran geran yang aktif tahun semasa. Hanya Ketua Projek shj. Cadangan: Tier 1 (Pensyarah < 5 tahun): markah geran baru 80% daripada wajaran geran yang aktif Tier 2 (Pensyarah ≥ 5 tahun): markah geran baru 60% daripada wajaran geran yang aktif Tier 3 (Pensyarah > 10 tahun): markah geran baru 50% daripada wajaran geran yang aktif Markah permohonan geran diambilkira setelah geran tersebut dibuat penilaian (evaluated) dan memperolehi keputusan).

PERBEZAAN

18. Kuantiti Penerbitan

Jadual kesetaraan Penerbitan Berwasit bagi **output Penerbitan**

JENIS PENERBITAN	MARKAH SEDIA ADA	CADANGAN
1 Buku (Index)		
Penulis Asal	3	4
Penyunting	1	0.4
1 Bab Buku/Monograf	1	1
Published Creative Work in Arts and/or Humanities Indexes		
1 Puisi	0.33	0.2
1 Cerpen	0.5	0.2
Published Creative Work		
1 Designed Artifacts(Arts and/or Humanities Indexes)	1	1
1 Designed Artifacts(Arts and/or Humanities Non Indexes)	0.5	0.4
1 Archived Exhibition		
1 Penulisan Popular	0.25	0.2
(Artikel Dalam Akhbar, Buletin,		
Buletin Pengembangan, Majalah)		

PERBEZAAN

18. Kuantiti Penerbitan

Jadual kesetaraan Penerbitan Berwasit bagi **output Penerbitan**

JENIS PENERBITAN	MARKAH SEDIA ADA	CADANGAN
1 Archived Exhibition		
1 Penerbitan Dalam Makalah Akademik Dan Profesional	0.5	0.2
1 Classified Report/Technical Report		
Antarabangsa	1.5	0.2
Kebangsaan	1	
1 Kertas Polisi		
Antarabangsa	1.5	10
Kebangsaan	1	5
1 Penulis Kertas Konferen	0.33	0.5
1 Penyunting Buku Prosiding	0.33	0.2

PERBEZAAN

18. Kuantiti Penerbitan

Jadual kesetaraan Penerbitan berwasit bagi **output Inovasi**

JENIS PENERBITAN	MARKAH SEDIA ADA	CADANGAN
1 Buku (Non Index)		
Penulis Asal	3	4
Penyunting	1	0.4
1 Bab Buku/Monograf	1	1
1 Paten	1 (dalam tempoh 2 tahun)	1 paten fail = 1 dalam tempoh 2 tahun 1 paten granted = 2 dalam tempoh 2 tahun
Published Creative Work in Arts and/or Humanities Indexes		
1 Skrip Drama	1	1 copyrighted only
1 Antologi Puisi/Novel	1	0 already considered as book
1 Video (termasuk persembahan konsert yang dirakamkan)	1	1 copyrighted only
Published Creative Work		
1 Skor Muzik Gubahan/Ciptaan Asli)	1	1 copyrighted only
1 Rakaman Muzik Gubahan/Ciptaan Asli	3 (jika diterbitkan dalam bentuk album dan mengandungi lebih daripada 3 lagu)	3 copyrighted only
1 Harta Intelekt	1 (dalam tempoh 1 tahun)	1 (dalam tempoh 2 tahun)

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN																
19.	<p>Kuantiti Penerbitan Markah hanya diberikan pada tahun jurnal diterbitkan.</p>	<p>Kuantiti Penerbitan Cadangan agihan markah mengikut peratus bagi penerbitan sekiranya melebihi 1 tahun</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>TAHUN</th> <th>SUBMITTED</th> <th>ACCEPTED</th> <th>PUBLISHED</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>50%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td></td> <td>30%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td></td> <td></td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table>	TAHUN	SUBMITTED	ACCEPTED	PUBLISHED	2018	50%			2019		30%		2020			20%
TAHUN	SUBMITTED	ACCEPTED	PUBLISHED															
2018	50%																	
2019		30%																
2020			20%															
20.	<p>Kuantiti Penerbitan Pemarkahan kriteria ini adalah berdasarkan pengiraan bahagian sesebuah artikel dalam Bahagian Kuantiti Penerbitan. Markah akan diberi berdasarkan kepada jenis penerbitan yang dihasilkan dengan merujuk kepada jadual Kesetaraan.</p>	<p>Kuantiti Penerbitan Markah akan diberi berdasarkan kepada jenis penerbitan yang dihasilkan dengan merujuk kepada jadual Kesetaraan. Sekiranya pegawai hanya menerbitkan artikel pada kategori inovasi sahaja, markah maksimum adalah 8.</p>																

PERBEZAAN

BIL	SEDIA ADA	CADANGAN											
21.	<p>Kualiti Penerbitan Markah hanya diberikan mengikut jadual dibawah.</p> <table border="1"><thead><tr><th>PENERBITAN</th><th>MARKAH</th></tr></thead><tbody><tr><td>Citation Index</td><td rowspan="8">5 markah x status penulis x 1</td></tr><tr><td>Berwasit</td></tr><tr><td>Cetakan Semula / edisi baru</td></tr><tr><td>Sebagai Buku Teks pengajian tinggi</td></tr><tr><td>Sebagai rujukan</td></tr><tr><td>Polisi Baru</td></tr><tr><td>Harta Intelek</td></tr><tr><td>Classified Report</td></tr></tbody></table> <p><i>Status Penulis:-</i> Penulis Penghubung = 1 Penulis Bersama = 0.5</p>	PENERBITAN	MARKAH	Citation Index	5 markah x status penulis x 1	Berwasit	Cetakan Semula / edisi baru	Sebagai Buku Teks pengajian tinggi	Sebagai rujukan	Polisi Baru	Harta Intelek	Classified Report	<p>Kualiti Penerbitan</p> <p>Sekiranya tidak ada satu penerbitan sebagai penulis penghubung/Senior author markah penerbitan maksimum 50% shj.</p>
PENERBITAN	MARKAH												
Citation Index	5 markah x status penulis x 1												
Berwasit													
Cetakan Semula / edisi baru													
Sebagai Buku Teks pengajian tinggi													
Sebagai rujukan													
Polisi Baru													
Harta Intelek													
Classified Report													

PERBEZAAN

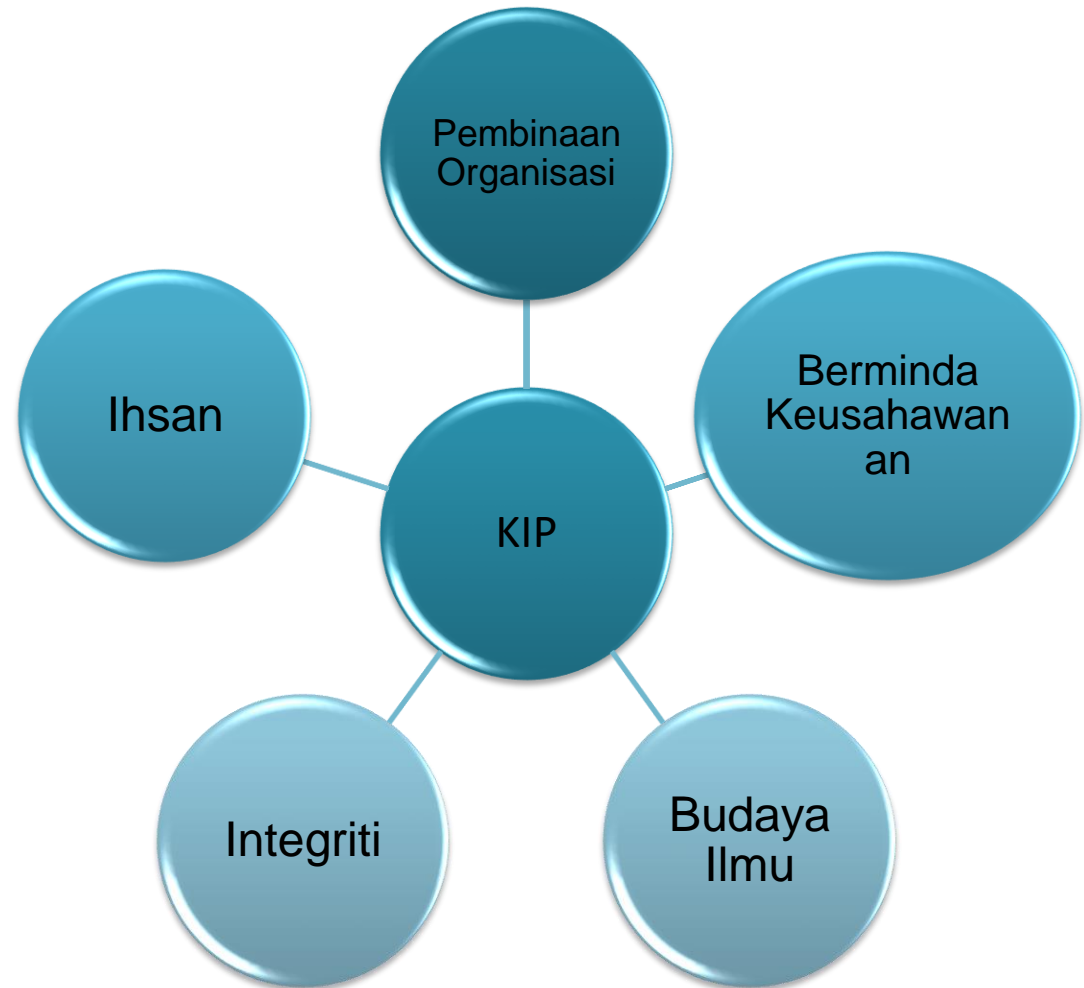
BIL	SEDIA ADA	CADANGAN
22.	Kuantiti Penerbitan (Daya Usaha) - tiada	Kuantiti Penyelidikan (Daya Usaha) Submission di dalam IF Journal / SCOPUS Submitted and assigned to reviewer
23.	Kualiti Penerbitan (Daya Usaha) - tiada	Kualiti Penerbitan (Daya Usaha) BONUS: 1 makalah diterbitkan dalam Q1 dan Q2 akan dapat 1 markah. Maksimum adalah 5 markah.

PERBEZAAN

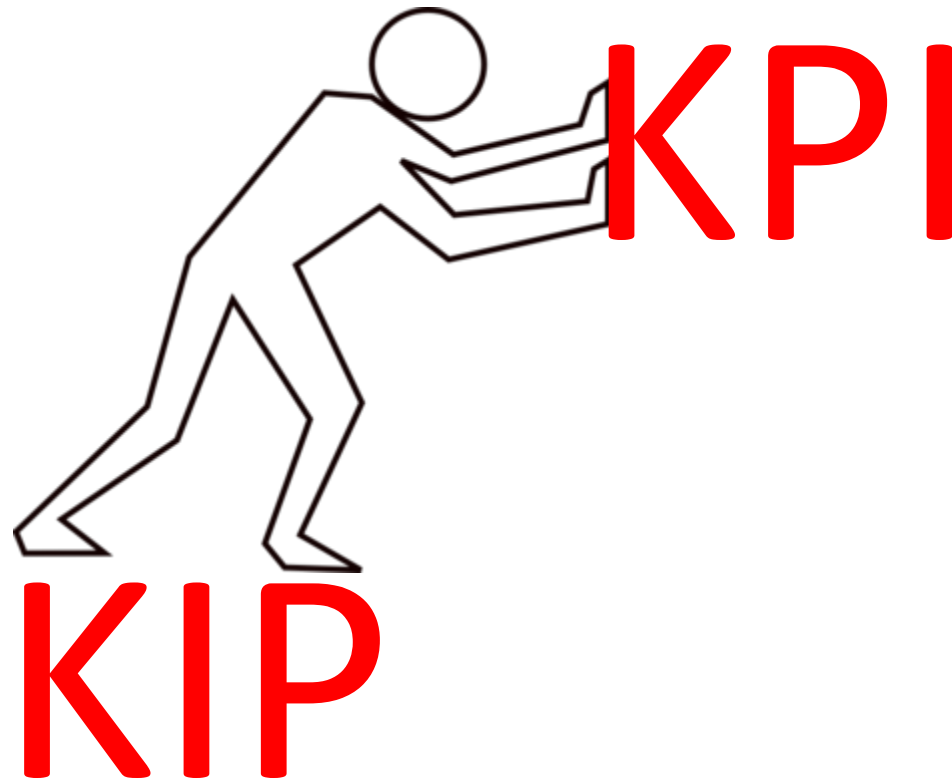
BIL	SEDIA ADA	CADANGAN						
24.	Jaringan Industri dan Masyarakat <ol style="list-style-type: none"> Jaringan Industri/Komuniti (10 markah) Projek Aktiviti Industri/Komuniti (10 markah) Pengiktiran dalam Aktiviti JINM (10 markah) Penjanaan Pendapatan (10 markah) 	Jaringan Industri dan Masyarakat Kekal seperti sebelum ini						
25.	Pengiktiran Dalam Aktiviti JINM Sijil Jinm (Industri 5 Bintang) Sijil JINM (Komuniti 4 – 5 Bintang)	Pengiktiran Dalam Aktiviti JINM Kekal seperti sebelum ini						
26.	Penjanaan Pendapatan <table border="1" data-bbox="285 1108 933 1270"> <thead> <tr> <th>DS45/51</th> <th>DS53/54</th> <th>GRED KHAS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>>40k = 1 <40k = 0.75</td> <td>>40k = 1 <40k = 0.5</td> <td>>40k = 1 <40k = 0.25</td> </tr> </tbody> </table>	DS45/51	DS53/54	GRED KHAS	>40k = 1 <40k = 0.75	>40k = 1 <40k = 0.5	>40k = 1 <40k = 0.25	Penjanaan Pendapatan Jumlah Dana Penjanaan 1,000 - 9,999 - 1 10,000 – 19,999 - 2 20,000 – 29,999 - 3 30,000 – 39,999 - 4 Lebih 40,000 - 5
DS45/51	DS53/54	GRED KHAS						
>40k = 1 <40k = 0.75	>40k = 1 <40k = 0.5	>40k = 1 <40k = 0.25						

Key Intangible Performance (KIP) - construct

1. Amalan yang **sukar dinilai secara kuantitatif** serta memerlukan penghayatan dan ilmu tersirat seperti amanah, integriti dan budaya Ilmu.
2. Merupakan Daya Usaha pegawai dalam melaksanakan aktiviti bagi mencapai KPI. Namun tidak boleh diukur secara kuantitatif.
3. Sikap kesukarelaan, kesetiakawanan dan keikhlasan.



KIP



Key Intangible Performance (KIP) - Umum

A. IHSAN

Ukuran:

1. Staf sentiasa memberikan mutu kerja yang berkualiti tinggi dan mengutamakan ketelitian serta kesempurnaan dalam setiap tugas yang dilakukan;
1. Staf sentiasa menunjukkan sikap profesionalisme dan nilai integriti yang tinggi tanpa berkompromi dengan amalan salah guna kuasa, pecah amanah dan rasuah;
2. Staf sentiasa menawarkan diri (kesukarelaan) secara konsisten dan tidak berkepentingan untuk melaksanakan peranan dan tanggungjawab untuk menjayakan misi jabatan.



Key Intangible Performance (KIP) - Umum

B. PEMBINAAN ORGANISASI

Ukuran:

1. Staf sentiasa meletakkan kepentingan organisasi lebih penting atau utama berbanding kepentingan individu;
1. Staf sentiasa mengutamakan semangat kerja berpasukan dengan menyokong atau mempamer dukungan kepada staf atau ahli akademik lain termasuk aktiviti mentoring staf;
1. Staf sentiasa berusaha untuk menambah ilmu dan kemahiran yang dimiliki (pembelajaran sepanjang hayat) bagi kepentingan dan kemajuan organisasi;
1. Staf sentiasa berada di dalam ketersediaan untuk memikul/menggalas tanggungjawab sebagai pemimpin apabila diminta. *Leadership* dan *followership*.

Key Intangible Performance (KIP) - Umum

C. BERMINDA INOVASI/KEUSAHAWANAN

Ukuran:

1. Staf sentiasa kreatif dan berusaha mencari kelainan (inovasi) dalam menentukan jalan penyelesaian terhadap isu dan cabaran ketika melaksanakan tanggungjawab sebagai ahli akademik;
1. Staf sentiasa berani mengambil risiko dalam melunaskan amanah dan tanggungjawab;
1. Staf sentiasa berdikari dan percaya dengan keupayaan sendiri dalam melaksanakan amanah dan tanggungjawab.



Key Intangible Performance (KIP) - Umum

D. INTEGRITI

Nilai integriti merangkumi nilai murni yang boleh diukur dalam batasan pengetahuan, sikap dan tingkah laku. Integriti merupakan projeksi profesionalisme staf berkaitan dengan sifat berdisiplin, tekun, bertanggungjawab, optimis, berkepimpinan, sabar, kreatif dan inovatif.

Amanah

1. Staf sentiasa memperlihatkan sifat kebolehpercayaan apabila diberi tugas dan tanggungjawab;
1. Staf sentiasa cekap mengurus, menghargai masa dan komited.



Key Intangible Performance (KIP) - Umum

Bersih

1. Staf sentiasa memperlihatkan ketinggian peribadi dan ciri baik hati;
1. Staf sentiasa memperlihatkan contoh dan teladan yang baik kepada staf dan orang lain.

Bijaksana

1. Staf sentiasa menunjukkan kesederhanaan dan berhemat dalam menjalankan tugas;
1. Staf sentiasa bersikap kreatif dan proaktif semasa mengajar;
1. Staf sentiasa memperlihatkan sifat sabar kepada orang lain ketika menjalankan tugas.

Key Intangible Performance (KIP) - Khusus

A. PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN

Ukuran:

1. Staf sentiasa menunjukkan minat yang tinggi untuk memberi dan menghasilkan pengajaran dan pembelajaran bermutu tinggi;
1. Staf sentiasa menunjukkan usaha yang terpuji dalam memastikan pengajaran dan pembelajaran dilaksanakan sebaik mungkin.

B. PENYELIDIKAN

Ukuran:

1. Staf sentiasa menunjukkan minat yang tinggi untuk memberi dan menghasilkan penyelidikan bermutu tinggi;
1. Staf sentiasa menunjukkan usaha yang terpuji dalam memastikan penyelidikan dilaksanakan sebaik mungkin.



Key Intangible Performance (KIP) - Khusus

C. JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT

Ukuran:

1. Staf sentiasa menunjukkan minat yang tinggi untuk memberi dan menghasilkan jaringan industri dan masyarakat bermutu tinggi;
1. Staf sentiasa menunjukkan usaha yang terpuji dalam memastikan jaringan industri dan masyarakat dilaksanakan sebaik mungkin.

D. AMALAN KLINIKAL

Ukuran:

1. Staf sentiasa kompeten, dedikasi dan komited untuk memberi perawatan dan pengurusan pesakit yang berkesan dan bermutu;
1. Staf sentiasa beretika dan bersikap professional dalam memastikan perkhidmatan klinikal yang komprehensif dan terbaik.



SKALA ASPEK KEY INTANGIBLE PERFORMANCE (KIP)

KRITERIA	SKALA	PENJELASAN
Sangat Tinggi	10	Sentiasa menghayati dan melaksanakan ciri-ciri yang terkandung di dalam KIP umum/khusus dengan cemerlang
	9	
Tinggi	8	Menghayati dan melaksanakan ciri-ciri yang terkandung di dalam KIP umum/khusus dengan baik
	7	
Sederhana	6	Menghayati dan melaksanakan ciri-ciri yang terkandung di dalam KIP umum/khusus dengan memuaskan
	5	
Rendah	4	Kurang menghayati dan melaksanakan ciri-ciri yang terkandung di dalam KIP umum/khusus
	3	
Sangat Rendah	2	Tidak menghayati dan melaksanakan ciri-ciri yang terkandung di dalam KIP umum/khusus
	1	

Rujukan: Borang JPA (Prestasi) 4/2002

Ahli Jawatankuasa *Task Force* Penambahbaikan e- LPPT Akademik

1. **Prof. Dr. M. Iqbal Saripan** – Pengerusi
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
2. **Prof. Dr. Mohamed Zakaria Husin**, *Wakil Jemaah Dekan*
3. **Prof. Dr. Shuhaimi Mustafa**, *Wakil Jemaah Institut*
4. **Prof. Dr. Sidek Ab Aziz**, *Wakil Jemaah Pengetua*
5. **Prof. Dr. Zamberi Sekawi**, *Wakil Klinikal*
6. **Prof. Dr. Mohamad Hamiruce Marhaban**
Pengarah Pusat Pengurusan Penyelidikan
7. **Prof. Dr. Muta Harah Zakaria@Ya**
Pengarah, Pusat Pembangunan Akademik
8. **Prof. Madya Dr. Fatimah Sidi**
Pengarah Pusat Pembangunan Maklumat dan Komunikasi (iDEC)
9. **Prof. Dr. Mansor Abu Talib**
Pengarah Pusat Transformasi Komuniti Universiti
9. **Prof. Madya Dr. Wan Zuha Wan Hasan**
Presiden Persatuan Pegawai Akademik UPM
10. **Encik Muhazam Mansor**
Ketua Bhg. Perkhidmatan Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar
11. **Cik Siti Ima Munirah Ahmad**
Ketua Seksyen Saraan dan Prestasi, Pejabat Pendaftar
12. **Encik Mohd Rezuan M Aspar**, *Pejabat TNC(A&A)*



Ahli Jawatankuasa *Task Force* KIP

- 1. Prof. Dr. M. Iqbal Saripan** – Pengerusi
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
- 2. Prof. Dr. Mansor Abu Talib**
Pengarah Pusat Transformasi Komuniti Universiti
- 3. Prof. Dr. Sidek Mohd. Naoh**
Profesor Jabatan Pendidikan Kaunselor dan Psikologi, FPP
- 4. Prof. Madya Dr. Mohd Izani Mohd Zain**
Pensyarah Jabatan Pengajian Kenegaraan dan Ketamadunan, FEM





UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
AGRICULTURE • INNOVATION • LIFE

Terima Kasih | *Thank You*