

## **PROGRAM PEMERKASAAN TADBIR URUS & INTEGRITI KEWANGAN AKAUNTABILITI DALAM PENGURUSAN KEWANGAN**

**OLEH : MAZITAH AHMAD  
TARIKH : 14 JULAI 2023 (JUMAAT)**

# AKAUNTABILITI?

Melaksanakan tugas dan kewajiban yang diamanahkan dengan penuh tanggungjawab berpandukan peraturan dan undang-undang yang berkuatkuasa secara cekap dan berkesan



# AKAUNTABILITI?



PENJELASAN

TUGAS



CEKAP & BERKESAN

LAKSANA



PERATURAN

TANGGUNGJAWAB







**MAJIKAN/KETUA**



**PEKERJA**

**SIAPA?**



**PIHAK BERKUASA  
UNIVERSITI**



**PEMEGANG TARUH**

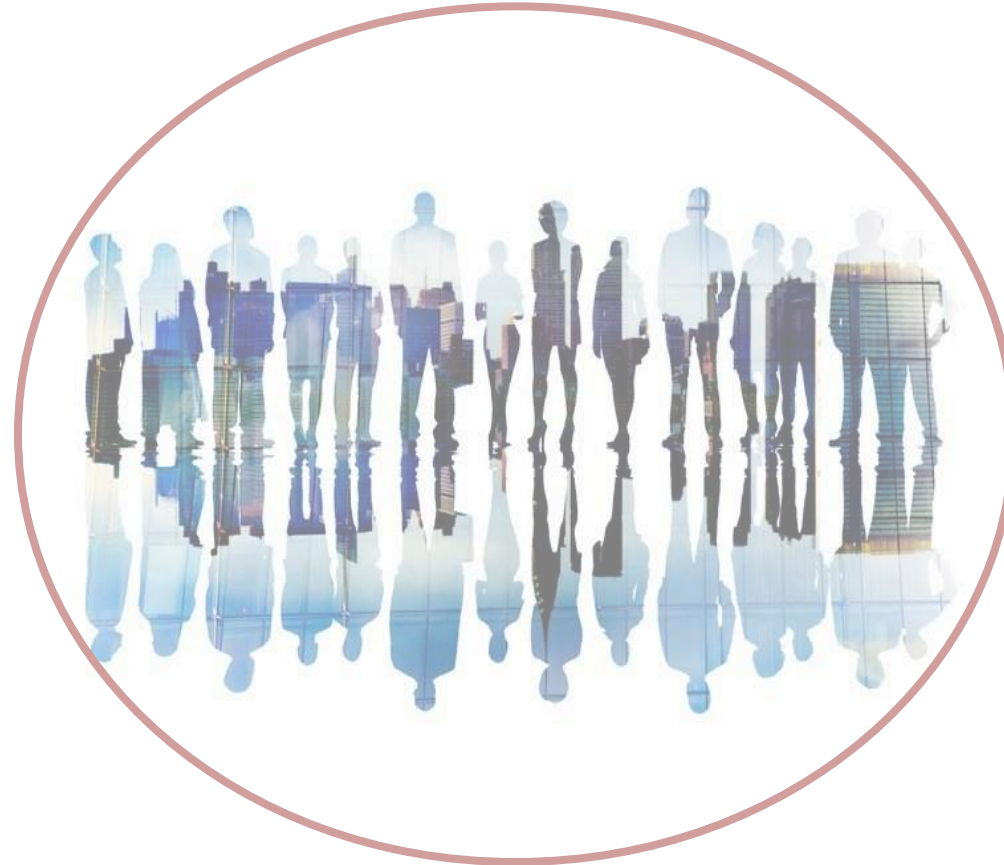
# PIHAK BERKUASA UNIVERSITI

## Pegawai-pegawai Universiti

- Pegawai Pengawal
- Timbalan Naib Canselor
- Pendaftar
- Bursar
- Ketua Pustakawan
- Penasihat Undang-undang
- Ketua Pusat Tanggungjawab; dan
- Pegawai lain yang ditetapkan oleh Statut

## Pemegang Taruh

- Kementerian
- Agensi Kerajaan
- Pelajar
- Staf
- Pembekal



## Pihak Berkuasa Universiti

- Lembaga, Senat, Jawatankuasa Pengurusan Universiti, Fakulti, Sekolah, Pusat, Akademi, Institut, Jawatankuasa Pengajian, Jawatankuasa Pemilih, Jawatankuasa Kebajikan Pekerja, Jawatankuasa Kebajikan Pelajar, dan badan yang ditetapkan oleh Statut
- Keanggotaan, kuasa dan tatacara ditetapkan oleh Statut

# TUGAS PEGAWAI PENGAWAL (NAIB CANSOLOR)



## Punca Kuasa

AUKU 1971, Seksyen 24D

Perlembagaan UPM, Seksyen 12(1)

Arahan Perbendaharaan (AP)

01



Perakaunan (AUKU 7 (d),  
PU(A) 448 Seksyen 43 &  
Seksyen 6, AP 119, 301,  
Bhg C & 304)

Perolehan (AUKU (7)(c)  
PU(A) 448 Seksyen 47)  
AP 16, PPM, PK 1)

04

Belanjawan (PU(A) 448  
Seksyen 42, AP51)



02

05



Penjanaan Pendapatan  
dan Hasil (PU(A) 448  
Seksyen 4 (1), AP 89A,  
GPPU 12)

03

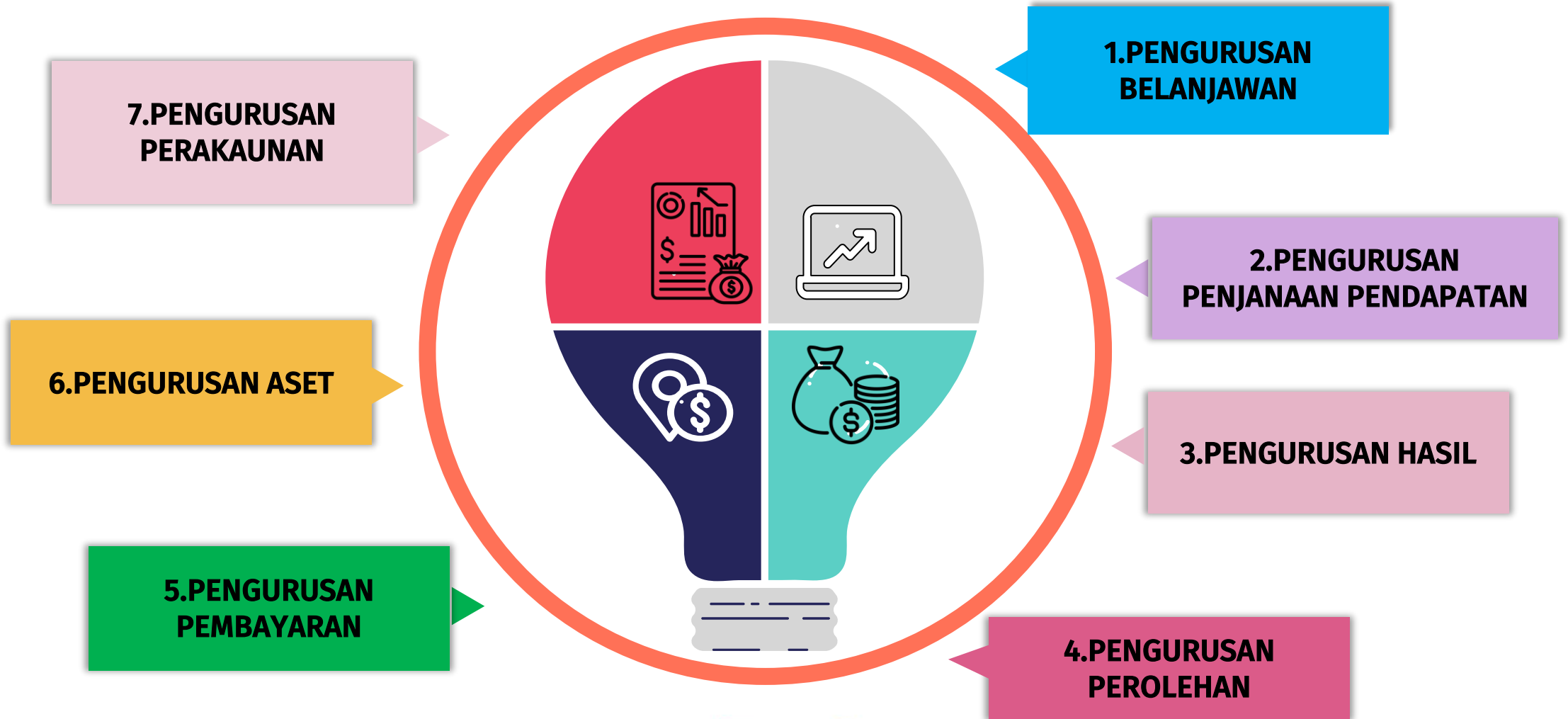


Penjanaan Pendapatan  
dan Hasil (PU(A) 448  
Seksyen 4 (1), AP 89A,  
GPPU 12)

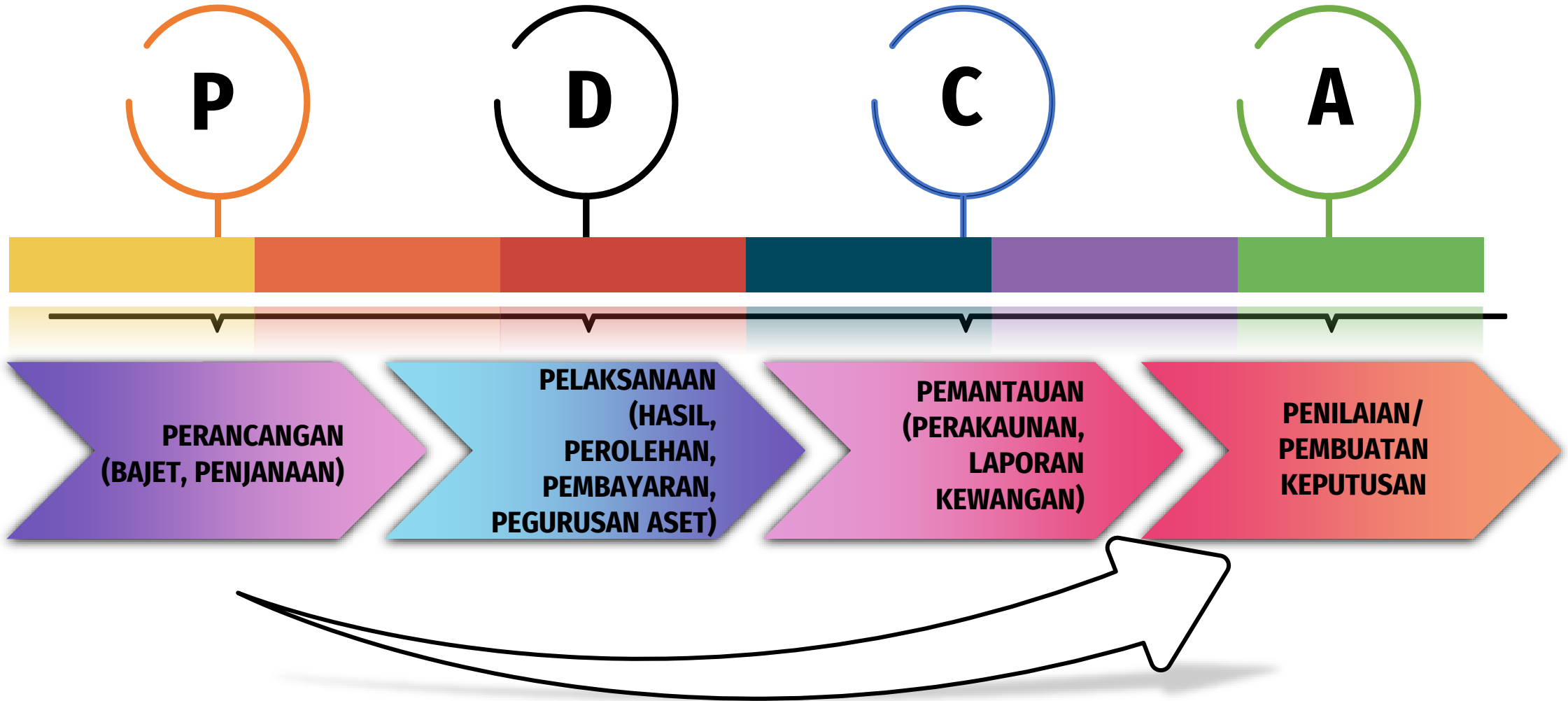
Pembayaran (AUKU 11(2), PU(A) 448  
Seksyen 46 (1), AP 54)

06

# 7 PROSES UTAMA KEWANGAN



# PENGURUSAN KEWANGAN UNTUK 7 PROSES UTAMA





# Objektif Akauntabiliti Dalam Pengurusan Kewangan

Tadbir urus kewangan yang baik bagi memastikan misi dan visi Universiti dapat dicapai sepertimana yang disasarkan



**PELAN STRATEGIK UPM 2021-2025- 5  
KERANGKAN UTAMA**  
#5. KEMAMPANAN GOVERNAN DAN TADBIR URUS

**MATLAMAT 5**  
MEMPERTEGUH TADBIR URUS INSTITUSI, KEMAMPANAN  
KEWANGAN DAN AMALAN KELESTARIAN HIJAU

# KEMAMPAHAN KEWANGAN



Sumber rujukan :  
PPPM(PT) 2015 -2025

Keupayaan universiti  
untuk mencari sumber  
pendapatan bagi  
mengurangkan  
kebergantungan  
pendanaan kerajaan

**V**olatile

The environment demands you react quickly to ongoing changes that are unpredictable and out of your control

**U**ncertain

The environment requires you to take action without certainty

**C**omplex

The environment is dynamic, with many interdependencies

**A**mbiguous

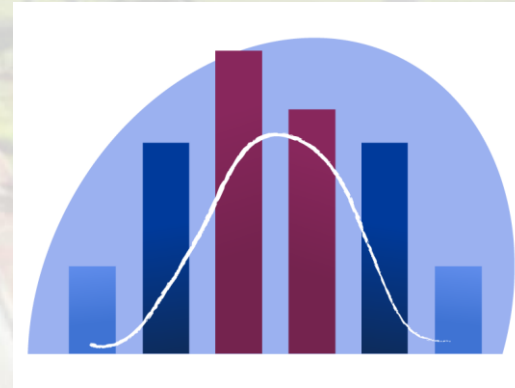
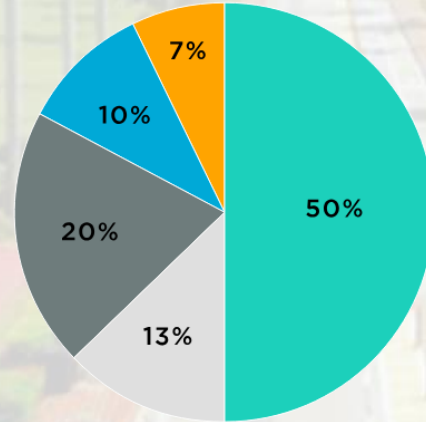
The environment is unfamiliar, outside of your expertise



**UPM**  
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA  
BERSAMA SAMA MELAKUKAN KEMAMPUAN

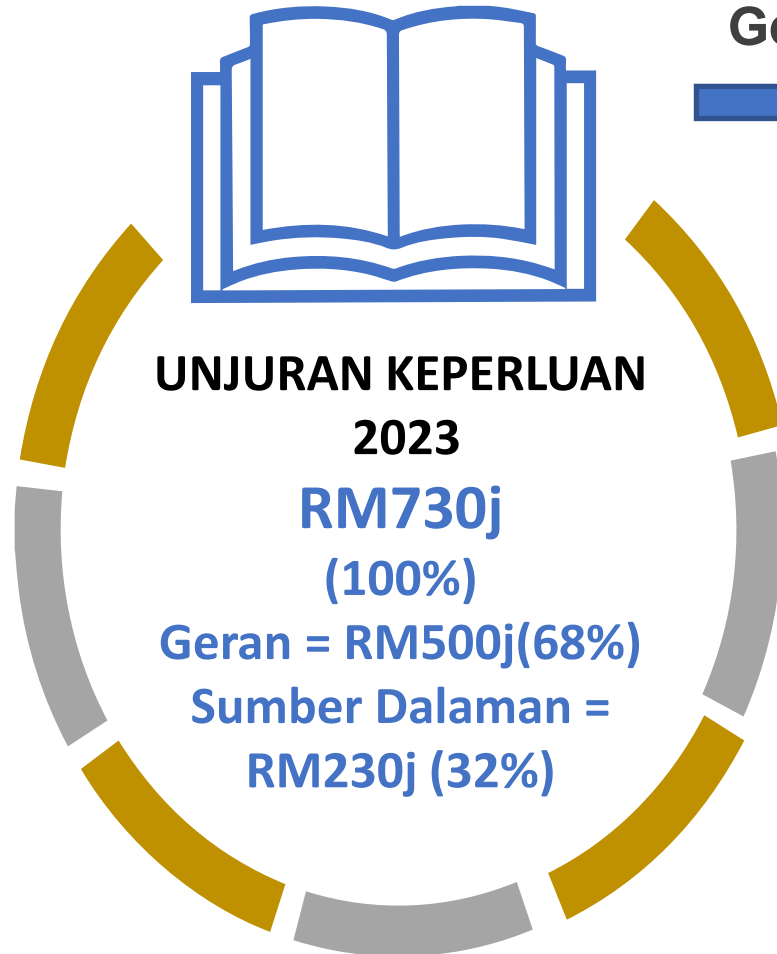


# SENARIO KEWANGAN SEMASA UPM





# CABARAN 100 JUTA – KPI DALAM PELAN STRATEGIK UNIVERSITI



## Geran



Perkara	Sebenar 2022	Sasaran 2023
Geran Kerajaan	493j (70%)	500j (68%)

## Penjanaan

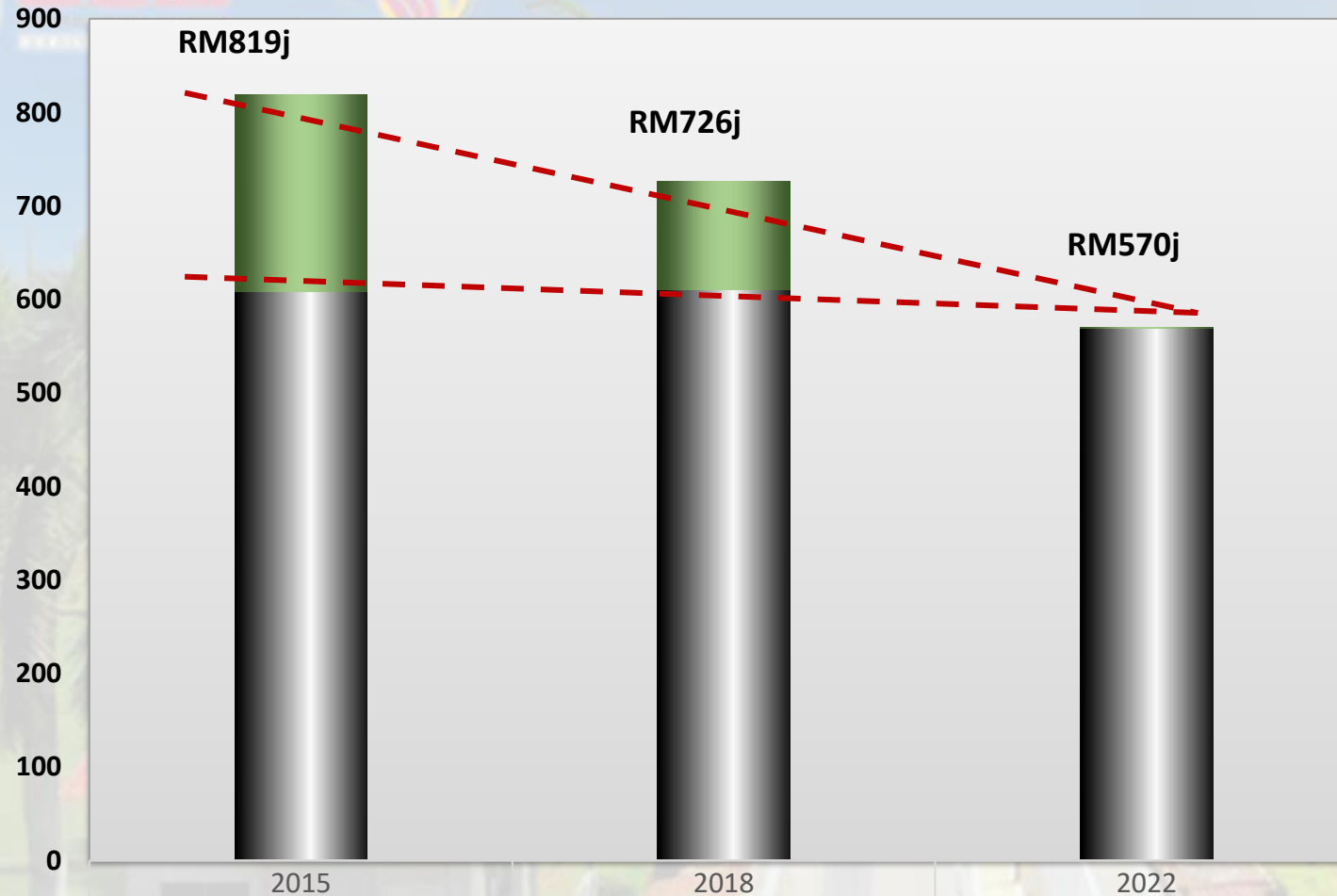


Perkara	Pencapaian 2022 (RM juta)	Sasaran 2023 (RM juta)
Sumber Dalaman Mampu Jana	<b>115.25</b>	<b>123</b>
Bidaan Prestasi/Inisiatif Baharu	<b>39.57</b>	<b>107</b>
<b>Jumlah</b>	<b>154.82j (22%)</b>	<b>230 (32%)</b>



Diagih kepada semua PTJ

# TREND KEDUDUKAN BAKI TUNAI TAHUN 2015, 2018 DAN 2022

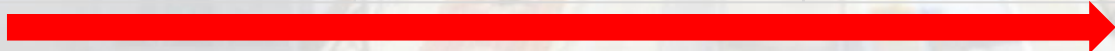


**Punca :**  
Bermula 2016, pemotongan ke atas geran kerajaan. Universiti hanya terima 90% daripada jumlah bayaran emolumen

**Akibat :**

- penggunaan rezab (baki kumpulan wang lain) untuk menampung perbelanjaan
- penurunan sebanyak 30% baki tunai tahun 2022 berbanding 2015.

■ NON RESTRICTED RESERVES  
■ RESTRICTED RESERVES





# SENARIO KEWANGAN **VS** AKAUNTABILITI

**Formula Asas Pengiraan Gap adalah dengan mengagihkan RM100juta kepada semua PTJ dengan nisbah bilangan staf & pelajar**

Agihan pendapatan SD : Bil *staf*  
Perbelanjaan guna sama: Bil *staf*  
Perbelanjaan aktiviti pelajar : Bil *pelajar*

**Kenalpasti  
Gap PTJ**

**Penetapan KPI  
Kewangan  
PTJ**

**30% daripada Gap Asal**

**Fakulti : Prof RM45k  
Prod Madya RM25k  
Pensyarah Kanan RM10k**

**PTJ Selain Fakulti : 30% Gap**

**Pelaksanaan 3P**

Penjanaan  
Penjimatan  
Produktiviti

**Pelaksanaan  
3P**

# KENALPASTI GAP PTJ

## Rujuk senarai gap RM100j)

Dibahagi kepada semua PTJ dalam UPM

### Kaedah pengiraan Gap PTJ

Formula asas :

- Pendapatan *highest level* diagih mengikut PTJ berdasarkan *no of staf*
- Perbelanjaan guna sama (penyelenggaraan perparitan/majlis APC dll) diagih berdasarkan *no of staff*
- Perbelanjaan melibatkan pelajar (konvoquesyen, sewaan bas) diagih kepada fakulti mengikut *no of students*

<b>Cost Driver</b>	
Total Students Enrollment	
Total Number Of Permanent Staff	
<b>COST PER PTJ</b>	
Direct Cost	Emolument
	Utilities
	Operational
	<b>Total Direct Cost</b>
Indirect Cost/sharing cost	Central Cost ( medical , gst, lbcb)
	Comitment (all)
	Comitment (students)
	University Annual Activities (All)
	University Annual Activities (Students)
	<b>Total Indirect Cost/sharing cost</b>
<b>Overall Cost Per PTJ</b>	
Less Emolument Subsidize By Gov Grant (Average 90%)	
<b>Balance Cost Per PTJ ( Using Internal sources )</b>	
Cost ( Internal sources )	
Less Income Earned by PTJ	Tuition Fees
	Rental/Service Rendered
	Allocation of Central Internal Sources
<b>Surplus/ Deficit</b>	

# CADANGAN PELAKSANAAN 2023 (KPI)

SASARAN PENJANAAN BERDASARKAN :

## 1. FAKULTI- KPI AKADEMIK

\* Asas 2.5 kali ganda gaji sedia ada

JAWATAN	KPI KEWANGAN SETAHUN
Profesor	RM45,000
Profesor Madya	RM25,000
Pensyarah	RM10,000

## 2. PTJ LAIN – 30% DARIPADA GAP

	RM			
	45,000	25,000	10,000	ANGGARAN INCOME
FP	13	27	78	2,040,000
FS	16	39	68	2,375,000
FK	43	82	93	4,915,000
<b>FSTM</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>1,000,000</b>
FSKTM	7	36	37	1,585,000
<b>FRSB</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>870,000</b>
FBSB	13	34	23	1,665,000
FHAS	9	17	50	1,330,000
UPMKB	2	12	62	1,010,000
FBMK	4	36	53	1,610,000
FEM	7	23	38	1,270,000
SPE	13	30	46	1,795,000
FPP	10	15	56	1,385,000
FPSK	32	89	63	4,295,000
FPV	10	20	37	1,320,000

# GAP **VS** SASARAN

Bil	PTJ	GAP ASAL (RM)	SASARAN 2023 (RM)
1.	FSTM	3,000,000	1,000,000
2.	FRSB	2,000,000	870,000
3.	PPP	3,200,000	960,000
4.	PEJABAT TNCJINM	135,000	40,500
5.	UCTC	331,000	99,300
6.	CIRNET	45,000	13,500
7.	PUSAT ISLAM	380,000	114,000
8.	PKKSAAS	300,000	90,000
9.	CQA	400,000	120,000
10.	AKADEMI SUKAN	654,000	196,000

30%

30%



# PELAKSANAAN “3P”

- ❖ Memperkasakan sumber dalaman sedia ada.
- ❖ Endowmen.
- ❖ Bidaan Geran.
- ❖ Inisiatif Baru.

**01**  
PENJANAAN

- ❖ Semakan aktiviti *must have & nice to have*.
- ❖ Pengurusan kos.
- ❖ Memperkenalkan inisiatif penjimatan.

**02**  
PENJIMATAN

- ❖ Peningkatan tahap kecekapan sumber manusia dan fasiliti.
- ❖ Semakan polisi dan peraturan.

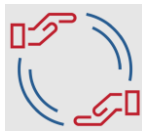
**03**  
PRODUKTIVITI



# ELEMEN PENTING PENJANAAN PENDAPATAN



Diuruskan secara telus, profesional & berintegriti tanpa menjejaskan tugas hakiki dan tiada konflik kepentingan peribadi.



Universiti mendapat pulangan terbaik.



Merujuk Garis Panduan Penjanaaan Pendapatan Universiti (GPPPU) / Dasar / Manual Perniagaan / Polisi yang dibangunkan oleh UA masing-masing.



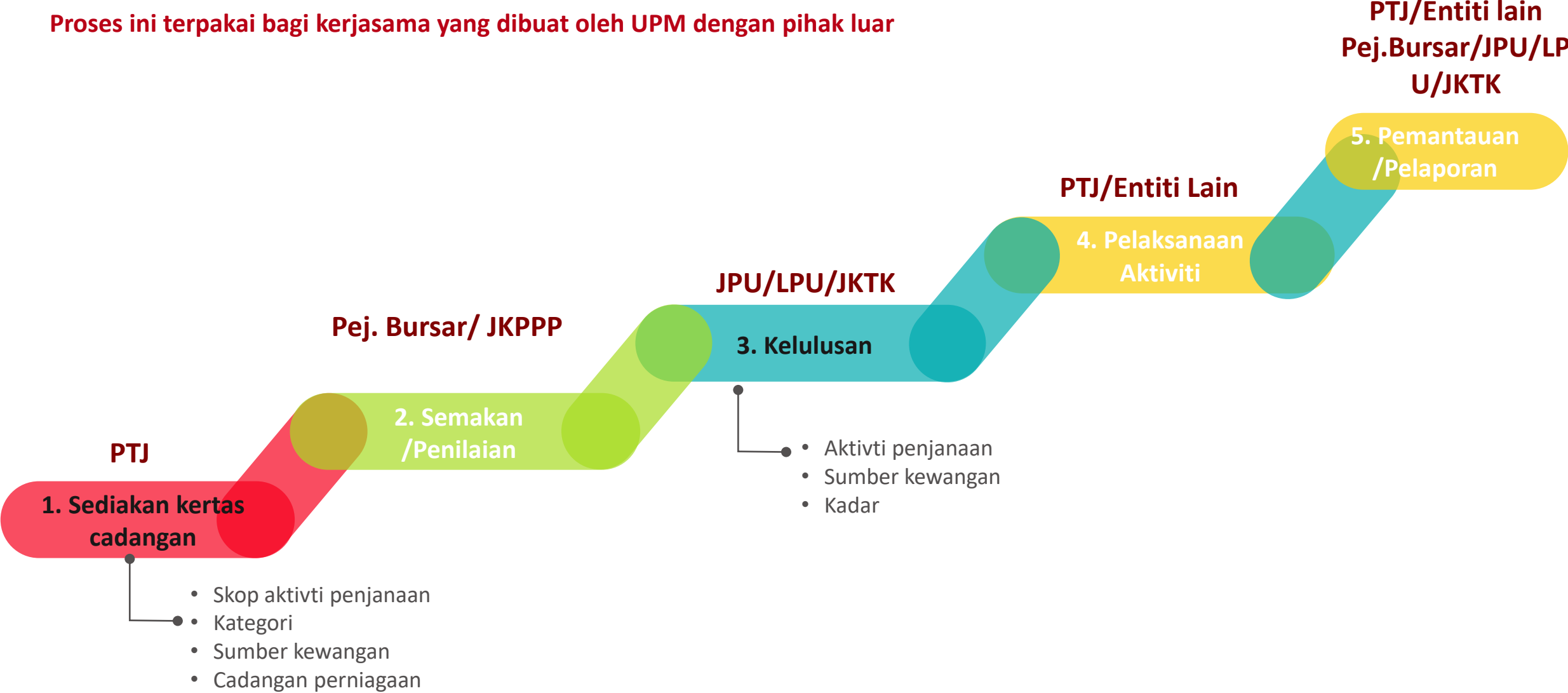
Pemantauan pelaksanaan secara berterusan dan pelaporan berkala kepada jawatankuasa berkaitan (JPU,JKTK,JKIP, LPU).

# AKAUNTABILITI PELAKSANAAN “3P”



# Proses Kerja Aktiviti Penjanaaan Pendapatan

Proses ini terpakai bagi kerjasama yang dibuat oleh UPM dengan pihak luar





**On Going  
Projects**







**COMING**  
**SOON**





# PENJIMATAN



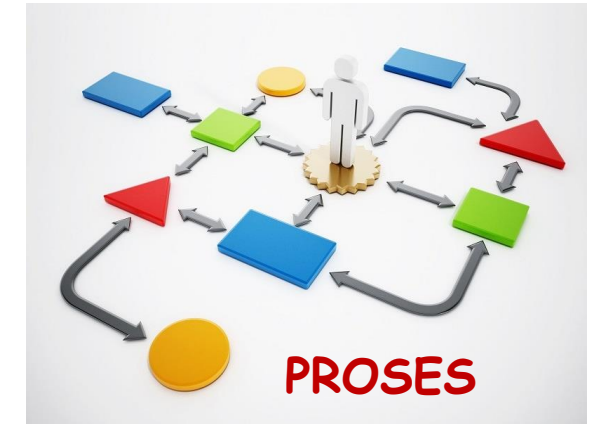
# PRODUKTIVITI

## Reformasi Birokrasi

Bayaran balik sehingga RM10k  
Vot Research sehingga RM20k



Prosedur perolehan bagi sumber dalaman



**INCENTIVE**



Prosedur pembayaran bagi sumber dalaman



Polisi Pemberian Elaun Komputer

CTOS



# KESIMPULAN

- Akauntabiliti dalam pengurusan kewangan adalah penting dalam membantu universiti mencapai Visi dan Misi
- Setiap pegawai di UPM mempunyai akauntabiliti masing-masing dan tidak ada seorang pun yang terkecuali.
- Senario kewangan universiti adalah sesuatu yang benar dan semua pegawai harus prihatin dengan situasi ini.
- Semua pegawai mempunyai akauntabiliti membantu universiti mengurangkan gap kewangan samada secara langsung atau tidak langsung melalui pelaksanaan 3P.
- Pematuhan kepada peraturan dan prosedur yang berkuatkuasa tidak boleh diabaikan.
- Semua pegawai bertanggungjawab ke atas setiap keputusan yang diambil dengan mengambilkira kepentingan organisasi.
- Akauntabiliti sangat berkait rapat dengan integriti







**UPM**  
UNIVERSITI PUTRA MALAYA  
BERSEKUTU BERSAMA SAMA



**TERIMA KASIH**